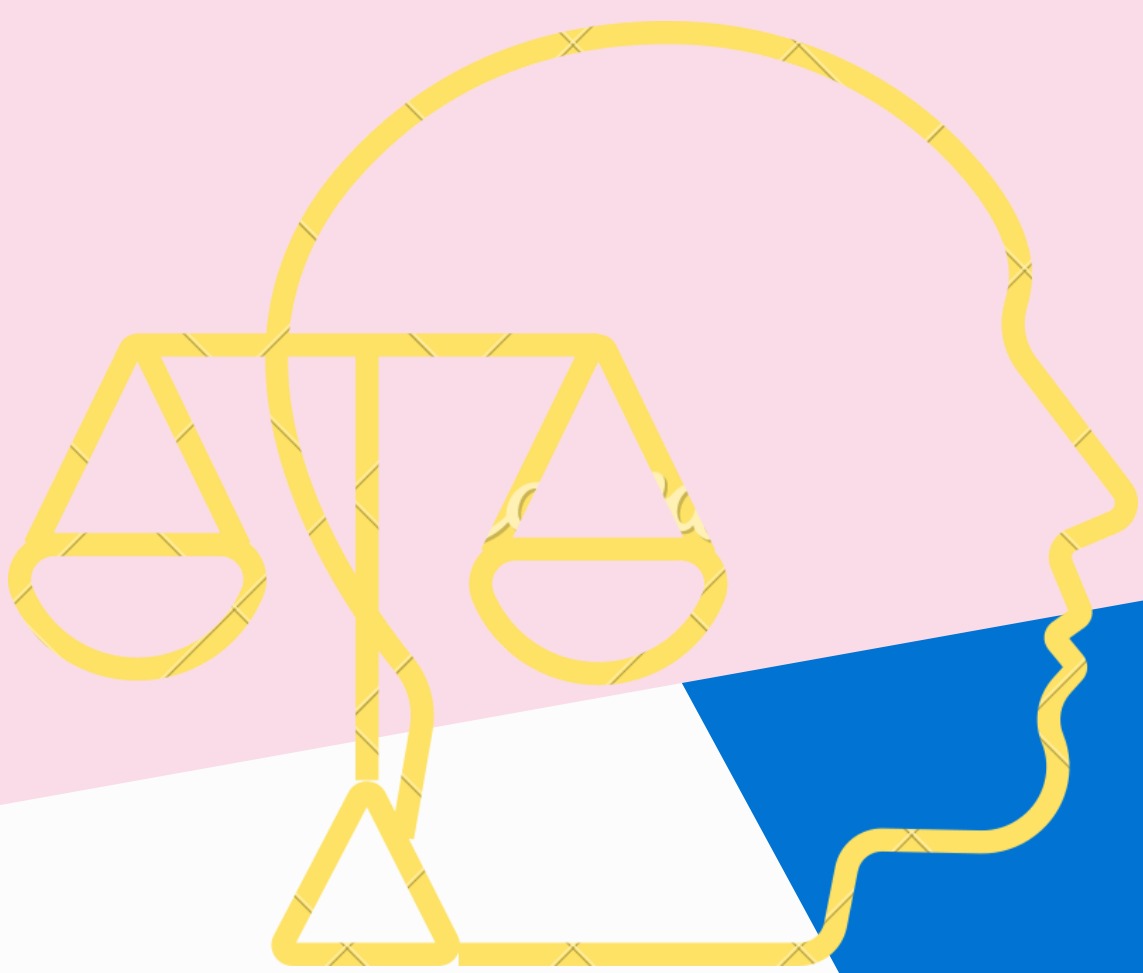




Integrity and Transparency Assessment

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



องค์การบริหารส่วนตำบลฝายจำศีล
อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล
เรื่อง ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

.....

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ก็เป็นส่วนหนึ่งในหน่วยงานภาครัฐที่ต้องเข้าร่วมการประเมินฯ ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นับเป็นปีที่ ๑๐ ของการดำเนินการที่ผ่านมา และเป็นปีที่ ๕ ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ อีกทั้งยังเป็นปีสุดท้ายของช่วงระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยมีหน่วยงานภาครัฐจำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมินกล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบัน

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็น เพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้นและยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสดำเนินการกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย


องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีผลคะแนนการประเมินอยู่ที่ ๙๔.๔๔ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนน ระดับผลการประเมิน A นั้น

/เพื่อให้...

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ บรรลุตามวัตถุประสงค์ด้วยความเรียบร้อย และเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินฯ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุรกิจ ชัยกล้าหาญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล
อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฉบับนี้ ประกอบด้วย การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ตามผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

งานธุรการ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล
มกราคม ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

- หลักการและเหตุผล ๑

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

- สรุปภาพรวมผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๑
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล

- สรุปแหล่งข้อมูลพื้นฐานของผลการประเมิน ๒

- วิเคราะห์คะแนนเฉลี่ยภาพรวม ๔

- ผลการประเมิน จำแนกรายประเภทหน่วยงาน ๔

- ผลการประเมิน จำแนกรายจังหวัด ๔

- ผลการประเมิน จำแนกรายตัวชี้วัด ๔

ผลการประเมิน รายละเอียดข้อคำถาม จำแนกในแต่ละตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๕

- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๖

- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๗

- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘

- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๑๐

- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๑๑

- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ๑๒

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๑๓

- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๑๕

วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ๑๖

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๑๗

มาตรการการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๑๘

บรรณานุกรม ๑๙

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ก็เป็นส่วนหนึ่งในหน่วยงานภาครัฐที่ต้องเข้าร่วมการประเมินฯ ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นับเป็นปีที่ ๑๐ ของการดำเนินการที่ผ่านมา และเป็นปีที่ ๕ ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ อีกทั้งยังเป็นปีสุดท้ายของช่วงระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยมีหน่วยงานภาครัฐจำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมินกล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบัน

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็น เพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้นและยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสดูแลมีส่วนร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สรุปภาพรวมผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล

การประเมิน ITA เป็นการประเมินที่มีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใสและการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง

/กับ...

กับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เมื่อหน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานที่มีธรรมาภิบาลและมีการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐอย่างทั่วถึง (Open Government Data) จะส่งผลสะท้อนต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยได้ในระยะยาว ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ การประเมิน ITA เก็บข้อมูลผ่าน ๓ เครื่องมือการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของบุคลากรภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่จำศีลทุกระดับ ทั้งในส่วนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลไม่จำศีล ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่จำศีลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน (www.phaijamsin.go.th) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ข้อมูลต่าง ๆ ได้ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA ดีเด่น (Excellence)
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A ดีมาก (Very Good)
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B ดี (Good)
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C พอใช้ (Fair)
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D ปรับปรุง (Poor)
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E ปรับปรุงเร่งด่วน (Extremely Poor)
๐ - ๔๙.๙๙	F ไม่ผ่าน (Fail)

➤ สรุปแหล่งข้อมูลพื้นฐานของผลการประเมิน

การประเมิน ITA ถือเป็นการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่ใช้ข้อมูลจากแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐอย่างรอบด้าน ทั้งผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รวมทั้งผู้มารับบริการหรือติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลไม่จำศีลในทุกภารกิจ และการดำเนินการต่าง ๆ อันสะท้อนถึงความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่จำศีล ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานซึ่งสามารถสรุปแหล่งข้อมูลพื้นฐานของผลการประเมินได้ดังนี้

/พนักงาน...

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง (IIT) (จำนวน ๓๘ คน)	ผู้รับบริการ/ติดต่อกับหน่วยงาน (EIT) (จำนวน ๘๖ คน)																												
<p>♦ อายุ</p> <table border="1"> <caption>จำนวนผู้ตอบ (%)</caption> <tr><th>อายุ</th><th>จำนวนผู้ตอบ (%)</th></tr> <tr><td>ต่ำกว่า 20 ปี</td><td>0</td></tr> <tr><td>20 - 30 ปี</td><td>7.89</td></tr> <tr><td>31 - 40 ปี</td><td>36.84</td></tr> <tr><td>41 - 50 ปี</td><td>23.68</td></tr> <tr><td>51 - 60 ปี</td><td>10.53</td></tr> <tr><td>มากกว่า 60 ปี</td><td>21.05</td></tr> </table>	อายุ	จำนวนผู้ตอบ (%)	ต่ำกว่า 20 ปี	0	20 - 30 ปี	7.89	31 - 40 ปี	36.84	41 - 50 ปี	23.68	51 - 60 ปี	10.53	มากกว่า 60 ปี	21.05	<p>♦ อายุ</p> <table border="1"> <caption>จำนวนผู้ตอบ (%)</caption> <tr><th>อายุ</th><th>จำนวนผู้ตอบ (%)</th></tr> <tr><td>ต่ำกว่า 20 ปี</td><td>0.00</td></tr> <tr><td>20 - 30 ปี</td><td>5.81</td></tr> <tr><td>31 - 40 ปี</td><td>6.98</td></tr> <tr><td>41 - 50 ปี</td><td>12.79</td></tr> <tr><td>51 - 60 ปี</td><td>34.88</td></tr> <tr><td>มากกว่า 60 ปี</td><td>39.53</td></tr> </table>	อายุ	จำนวนผู้ตอบ (%)	ต่ำกว่า 20 ปี	0.00	20 - 30 ปี	5.81	31 - 40 ปี	6.98	41 - 50 ปี	12.79	51 - 60 ปี	34.88	มากกว่า 60 ปี	39.53
อายุ	จำนวนผู้ตอบ (%)																												
ต่ำกว่า 20 ปี	0																												
20 - 30 ปี	7.89																												
31 - 40 ปี	36.84																												
41 - 50 ปี	23.68																												
51 - 60 ปี	10.53																												
มากกว่า 60 ปี	21.05																												
อายุ	จำนวนผู้ตอบ (%)																												
ต่ำกว่า 20 ปี	0.00																												
20 - 30 ปี	5.81																												
31 - 40 ปี	6.98																												
41 - 50 ปี	12.79																												
51 - 60 ปี	34.88																												
มากกว่า 60 ปี	39.53																												
<p>♦ การศึกษา</p> <table border="1"> <caption>จำนวนผู้ตอบ (%)</caption> <tr><th>การศึกษา</th><th>จำนวนผู้ตอบ (%)</th></tr> <tr><td>ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า</td><td>21.05</td></tr> <tr><td>มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า</td><td>21.05</td></tr> <tr><td>อนุปริญญาหรือเทียบเท่า</td><td>7.89</td></tr> <tr><td>ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า</td><td>31.58</td></tr> <tr><td>สูงกว่าปริญญาตรี</td><td>15.79</td></tr> <tr><td>อื่น ๆ</td><td>2.63</td></tr> </table>	การศึกษา	จำนวนผู้ตอบ (%)	ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	21.05	มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	21.05	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	7.89	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	31.58	สูงกว่าปริญญาตรี	15.79	อื่น ๆ	2.63	<p>♦ การศึกษา</p> <table border="1"> <caption>จำนวนผู้ตอบ (%)</caption> <tr><th>การศึกษา</th><th>จำนวนผู้ตอบ (%)</th></tr> <tr><td>ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า</td><td>56.98</td></tr> <tr><td>มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า</td><td>32.56</td></tr> <tr><td>อนุปริญญาหรือเทียบเท่า</td><td>4.65</td></tr> <tr><td>ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า</td><td>4.65</td></tr> <tr><td>สูงกว่าปริญญาตรี</td><td>1.16</td></tr> <tr><td>อื่น ๆ</td><td>0.00</td></tr> </table>	การศึกษา	จำนวนผู้ตอบ (%)	ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	56.98	มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	32.56	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4.65	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4.65	สูงกว่าปริญญาตรี	1.16	อื่น ๆ	0.00
การศึกษา	จำนวนผู้ตอบ (%)																												
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	21.05																												
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	21.05																												
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	7.89																												
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	31.58																												
สูงกว่าปริญญาตรี	15.79																												
อื่น ๆ	2.63																												
การศึกษา	จำนวนผู้ตอบ (%)																												
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	56.98																												
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	32.56																												
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4.65																												
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4.65																												
สูงกว่าปริญญาตรี	1.16																												
อื่น ๆ	0.00																												
	<p>♦ ติดต่อกับหน่วยงาน</p> <table border="1"> <caption>จำนวนผู้ตอบ (%)</caption> <tr><th>การติดต่อ</th><th>จำนวนผู้ตอบ (%)</th></tr> <tr><td>บุคคลทั่วไป</td><td>90.70</td></tr> <tr><td>หน่วยงานของรัฐ</td><td>1.16</td></tr> <tr><td>องค์กรธุรกิจ</td><td>0.00</td></tr> <tr><td>อื่น ๆ</td><td>8.14</td></tr> </table>	การติดต่อ	จำนวนผู้ตอบ (%)	บุคคลทั่วไป	90.70	หน่วยงานของรัฐ	1.16	องค์กรธุรกิจ	0.00	อื่น ๆ	8.14																		
การติดต่อ	จำนวนผู้ตอบ (%)																												
บุคคลทั่วไป	90.70																												
หน่วยงานของรัฐ	1.16																												
องค์กรธุรกิจ	0.00																												
อื่น ๆ	8.14																												

➤ **วิเคราะห์คะแนนเฉลี่ยภาพรวม**

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในภาพรวมที่ ๙๔.๔๔ คะแนน จัดอยู่ในระดับ A

➤ **ผลการประเมิน จำแนกรายประเภทหน่วยงาน**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล จำแนกรายประเภทหน่วยงาน (องค์การบริหารส่วนตำบล) องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล อยู่ในลำดับที่ ๗๐๙ จากหน่วยงาน (องค์การบริหารส่วนตำบล) ทั้งหมด ๕๓๐๒ หน่วยงาน

➤ **ผลการประเมิน จำแนกรายจังหวัด**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล จำแนกรายจังหวัด (จังหวัดอ่างทอง) องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล อยู่ในลำดับที่ ๑๑ จากหน่วยงานในจังหวัดอ่างทอง ทั้งหมด ๖๖ หน่วยงาน

➤ **ผลการประเมิน จำแนกรายตัวชี้วัด**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล จำแนกรายตัวชี้วัด โดยแสดงรายละเอียด ดังนี้



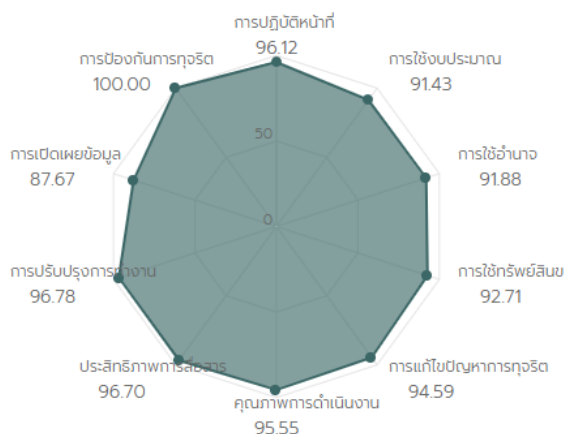
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล

94.44 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน

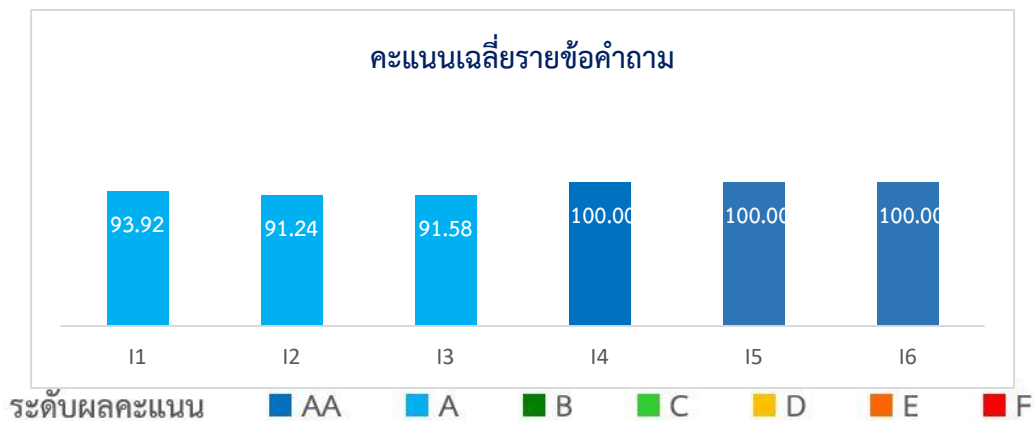


ตัวชี้วัด	ผลคะแนน (ร้อยละ)
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๑๒
๒. การใช้งบประมาณ	๙๑.๔๓
๓. การใช้อำนาจ	๙๑.๘๘
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๒.๗๑
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๕๙
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๕๕
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๗๐
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๖.๗๘
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๖๗
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
คะแนน ITA	๙๔.๔๔

จากตารางจะเห็นว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูง ซึ่งอยู่ในระดับดีเด่น ซึ่งต้องรักษาระดับไม่ให้ต่ำกว่าเดิม ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ส่วนตัวชี้วัดที่อยู่ในระดับดีมากและสามารถพัฒนาให้ไปถึงระดับสูงขึ้นได้ ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต และ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

➤ ผลการประเมิน รายละเอียดข้อคำถาม จำแนกในแต่ละตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

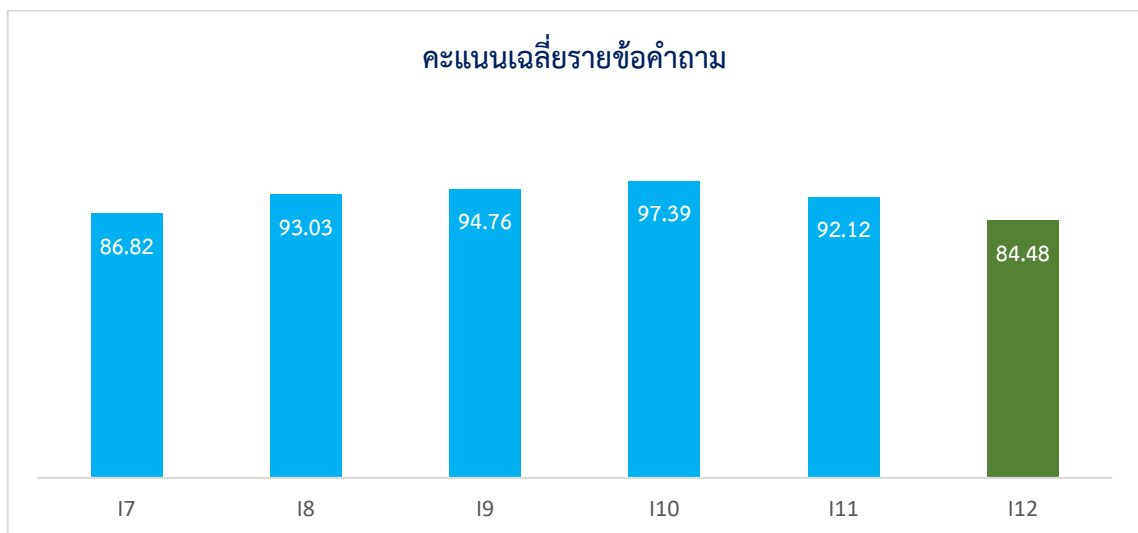


หมายเหตุ :

- ๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด (๑.เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด ๒.เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด)
- ๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จัก เป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด

- ๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้อย่างไร (๑.มุ่งผลสำเร็จ ของงาน ๒.ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว ๓.พร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง)
- ๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเรียกร้องสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาตหรือให้บริการหรือไม่ (๑.เงิน ๒.ทรัพย์สิน ๓.ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น)
- ๕ นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคลที่ไ้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรมหรือไ้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันนในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ (๑.เงิน ๒.ทรัพย์สิน ๓.ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น)
- ๖ บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ (๑.เงิน ๒.ทรัพย์สิน ๓.ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น)

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ



ระดับผลคะแนน AA A B C D E F

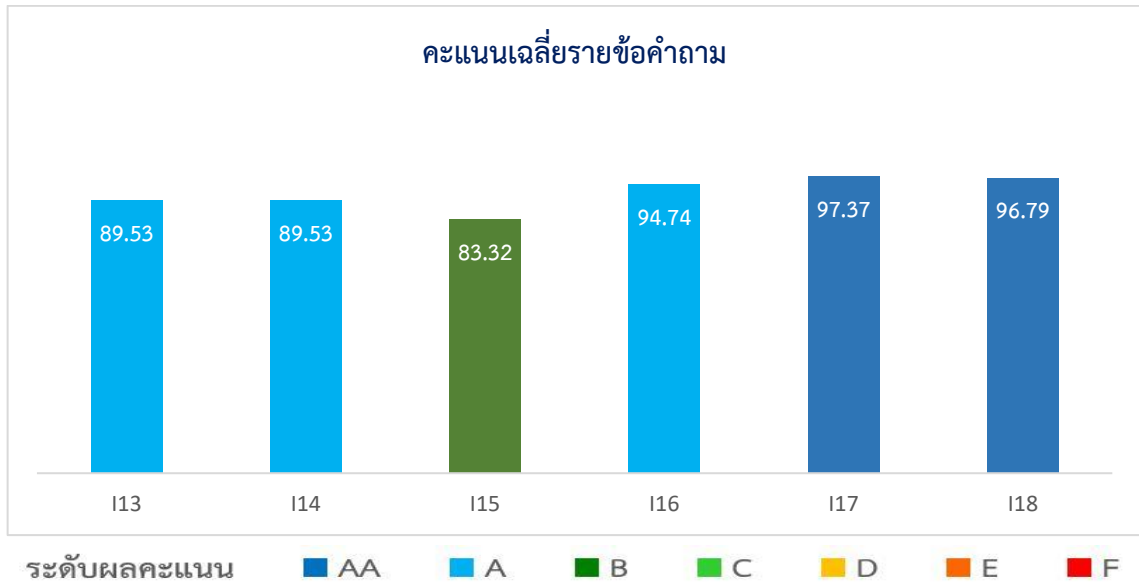
หมายเหตุ :

- ๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด
- ๘ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด (๑.คุ่มคา ๒.ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้)
- ๙ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด
- ๑๐ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด (๑.โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒.เอื้อประโยชน์ใหญ่ประกอบการรายใดรายหนึ่ง)

๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนรวมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด (๑.สอบถาม ๒.ทักท้วง ๓.ร้องเรียน)

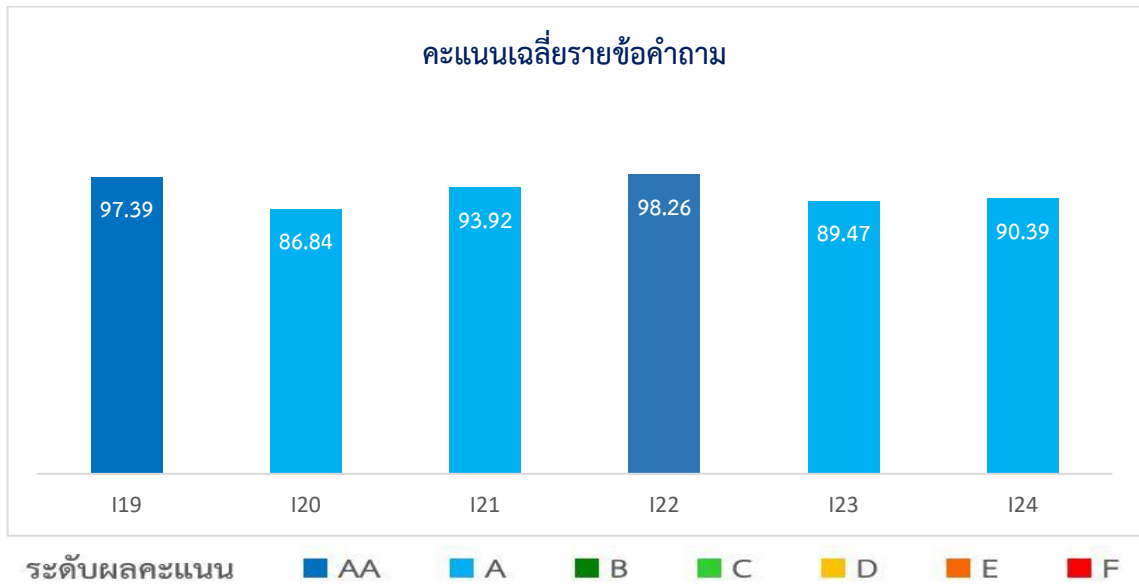
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ



หมายเหตุ :

- ๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด
- ๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด
- ๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด
- ๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด
- ๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด
- ๑๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด (๑.ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ๒.มีการซื้อขายตำแหน่ง ๓.เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง)

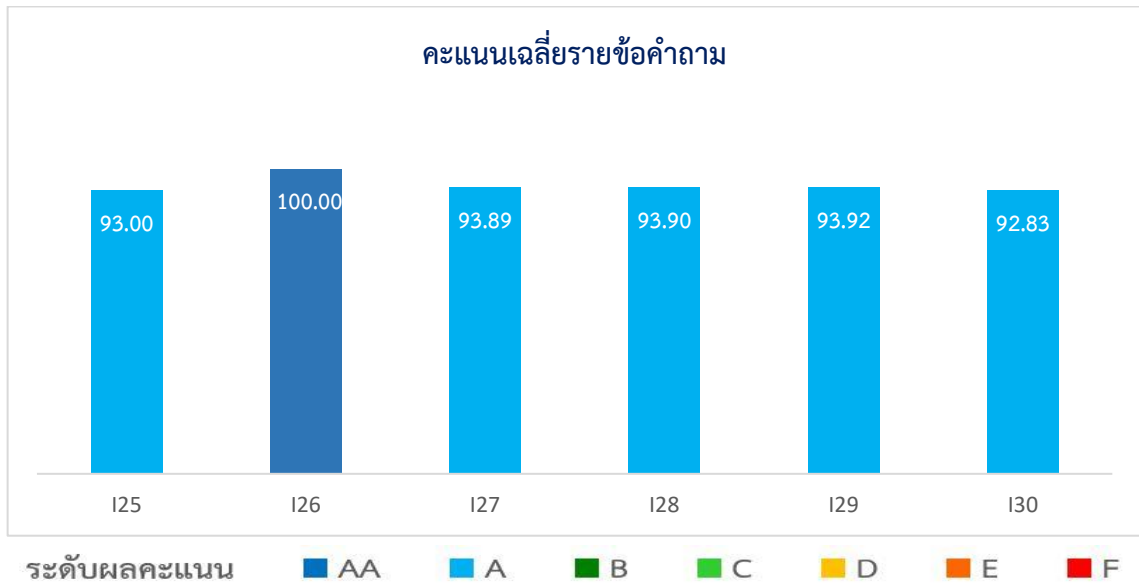
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ



หมายเหตุ :

- ๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด
- ๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด
- ๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาต อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด
- ๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาต อย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด
- ๒๓ ทานรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด
- ๒๔ หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

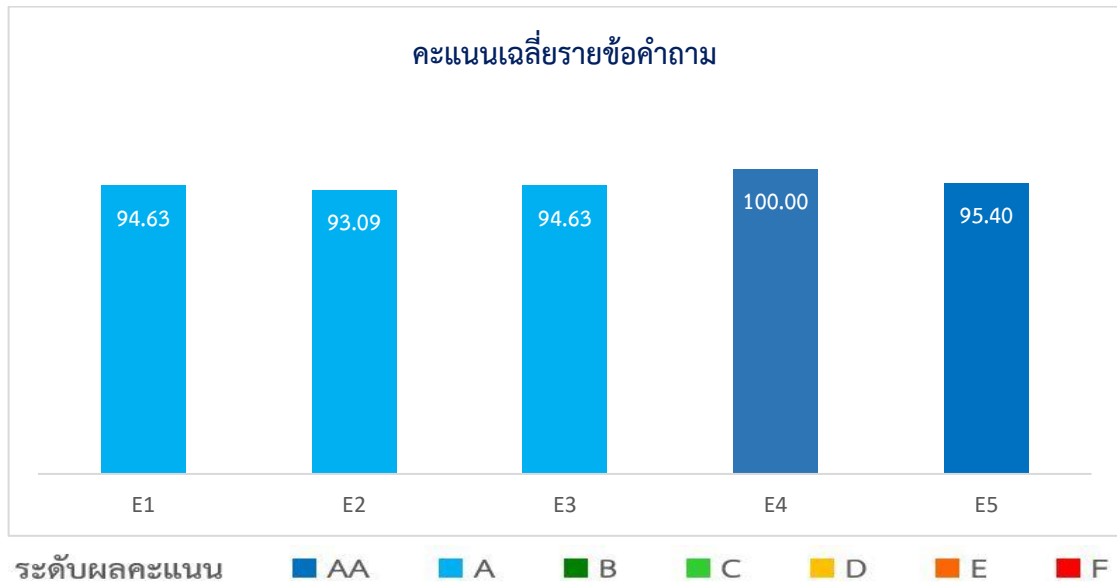
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต



หมายเหตุ :

- 125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด
- 126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ (๑.ทบทวนนโยบายหรือมาตรการ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ๒.จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน)
- 127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด
- 128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด (๑.เผยแพร่วังการทุจริต ๒.ตรวจสอบการทุจริต ๓.ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต)
- 129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด
- 130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อ ประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร (๑.สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก ๒.สามารถ ติดตามผลการร้องเรียนได้ ๓.มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา ๔.มั่นใจว่าจะ ปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนเอง)

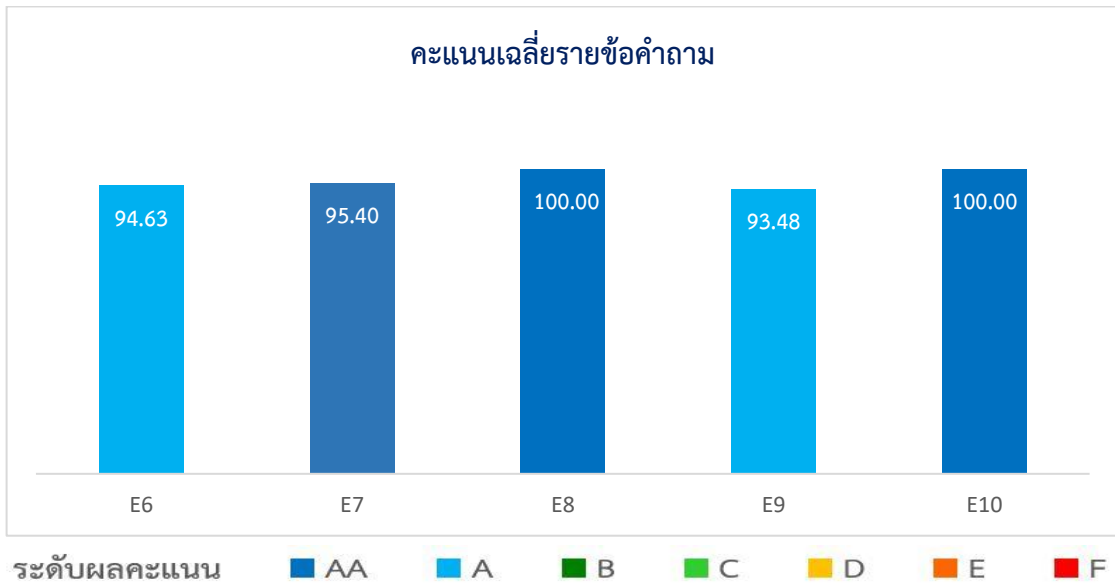
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



หมายเหตุ :

- E๑ เจาหนาที่ของหนวยงานที่ทานติดตอ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแกทาน ตามประเด็นดังตอไปนี้ มากนอยเพียงใด (๑.เปนไปตามขั้นตอนที่กำหนด ๒.เปนไปตามระยะเวลาที่กำหนด)
- E๒ เจาหนาที่ของหนวยงานที่ทานติดตอ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแกทาน กับผุมารติดตออื่น ๆ อยางเทาเทียมกันมากนอยเพียงใด
- E๓ เจาหนาที่ของหนวยงานที่ทานติดตอ ใหขอมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแกทาน อยางตรงไปตรงมา ไม่ปกบังหรือบิดเบือนขอมูล มากนอยเพียงใด
- E๔ ในระยะเวลา ๑ ปที่ผานมา ทานเคยถูกเจาหนาที่ของหนวยงานที่ทานติดตอรองขอใหจายหรือ ใหสิ่งดังตอไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ (๑.เงิน ๒.ทรัพย์สิน ๓.ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเปนเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความ บันเทิง เป็นต้น)
- E๕ หนวยงานที่ทานติดตอ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและสวนรวม เปนหลัก มากนอยเพียงใด

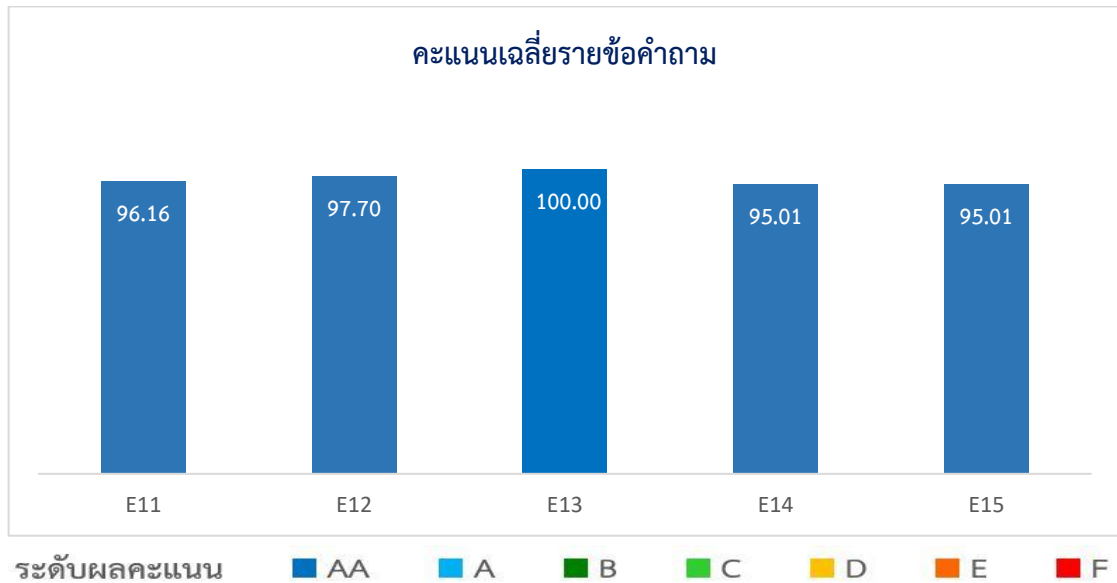
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร



หมายเหตุ :

- E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด (๑.เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน ๒.มีช่องทางหลากหลาย)
- E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด
- E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการ หรือไม่
- E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด
- E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ญาติติดตอรองเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือไม่

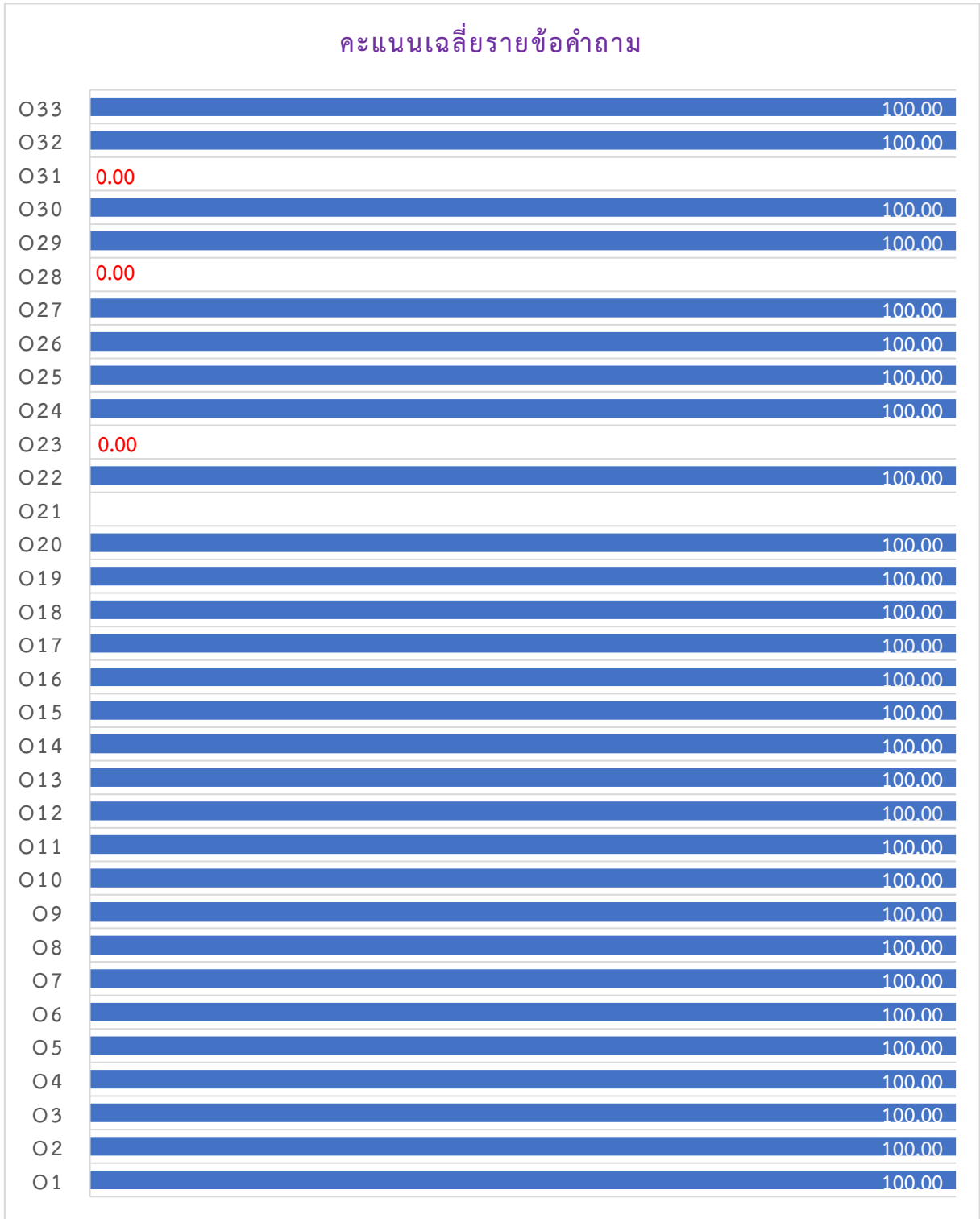
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน



หมายเหตุ :

- E๑๑ เจาหนาที่ของหนวยงานที่ทานติดตอ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ให้ดีขึ้นมากนอยเพียงใด
- E๑๒ หนวยงานที่ทานติดตอ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากนอยเพียงใด
- E๑๓ หนวยงานที่ทานติดตอ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่
- E๑๔ หนวยงานที่ทานติดตอ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดตอ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เขาไปมี สวนรวมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหนวยงานได้ดีขึ้น มากนอยเพียงใด
- E๑๕ หนวยงานที่ทานติดตอ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากนอยเพียงใด

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล



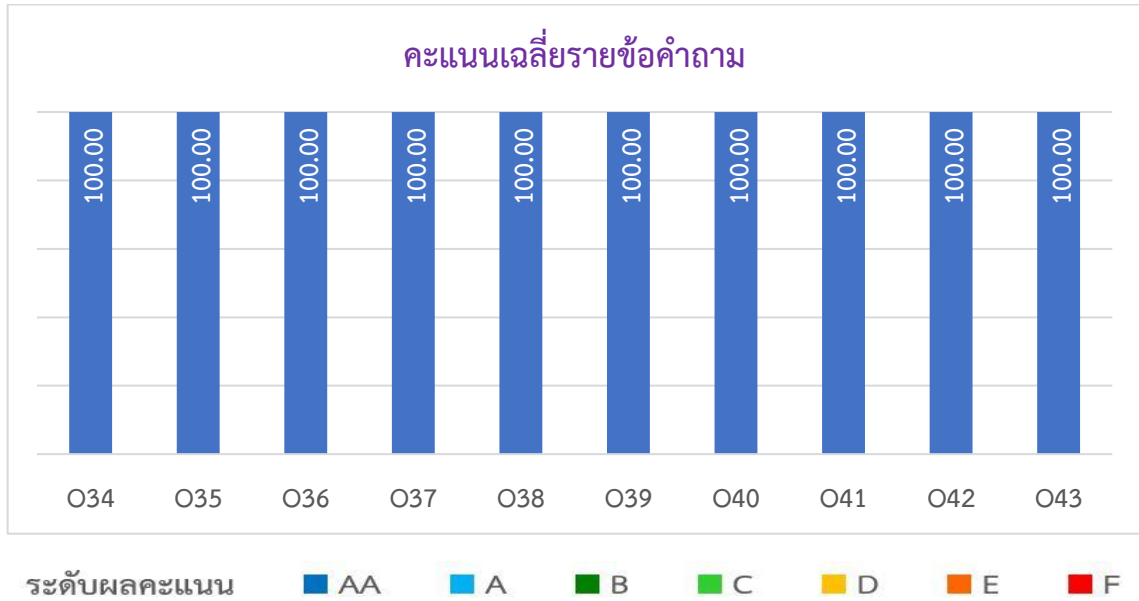
ระดับผลคะแนน AA A B C D E F

/หมายเหตุ...

หมายเหตุ :

- ๐๑ โครงสร้าง
- ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร
- ๐๓ อำนาจหน้าที่
- ๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
- ๐๕ ข้อมูลการติดต่อ
- ๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๐๗ ขาวประชาสัมพันธ์
- ๐๘ Q&A
- ๐๙ Social Network
- ๐๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี
- ๐๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน
- ๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- ๐๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ
- ๐๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
- ๐๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
- ๐๑๗ E-Service
- ๐๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ๐๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน
- ๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ๐๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
- ๐๒๒ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- ๐๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน
- ๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี
- ๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
- ๐๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- ๐๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- ๐๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี
- ๐๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
- ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต



หมายเหตุ :

- O๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
- O๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
- O๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
- O๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- O๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- O๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี
- O๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน
- O๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
- O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

/โดยวิเคราะห์...

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๖.๑๒	ผ่านเกณฑ์การประเมิน
๒. การใช้งบประมาณ ๙๑.๔๓	
๓. การใช้อำนาจ ๙๑.๘๘	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๒.๗๑	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๔.๕๙	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๕.๕๕	ผ่านเกณฑ์การประเมิน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๖.๗๐	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๖.๗๘	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๘๗.๖๗	๒๓. ข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ไม่ครบในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี ๒๕๖๔ ๒๘. ไม่มีรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๓๑. ไม่มีข้อมูลข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี ๒๕๖๔
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐	ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากการประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณามาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				
๑.การทำความเข้าใจกับรายละเอียดของการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	ข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนให้ครบทุกเดือน	งานพัสดุและทรัพย์สิน	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	การประกาศบนเว็บไซต์หน่วยงาน
๒.การทำความเข้าใจกับรายละเอียดของการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งานกรเจ้าหน้าที่	ต.ค. ๖๔	การรายงานผลการดำเนินงานภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔
๓.การทำความเข้าใจกับรายละเอียดของข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี รวมทั้งกรณีที่ไม่มี	งานกฎหมายและคดี	ต.ค. ๖๔ และ มี.ค. ๖๕	มีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

๔. มาตรการการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๔.๑ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๔.๒ จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล

๔.๓ กำหนดปฏิทินการดำเนินงานให้ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูลเข้าระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๔.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล

๔.๕ จัดทำคู่มือ/แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล

๔.๖ ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรม/ประชุม/สัมมนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (National Anti-Corruption Commission) หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๗ ประชุมคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อแบ่งงานรายตัวชี้วัด

๔.๘ จัดทำประชุมคณะทำงานสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามตัวชี้วัด

๔.๙ ขับเคลื่อนโดยผู้นำสูงสุดขององค์กร ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีลประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรได้ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และพร้อมที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน

๔.๑๐ สรุปผลการดำเนินงานจัดทำรูปเล่ม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีลผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล หรือทาง Page Facebook เป็นต้น

บรรณานุกรม

กฎหมาย

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ.๒๕๖๒

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

ประกาศคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล เรื่องธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

ประกาศคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล เรื่องมาตรฐานและหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลต่อสาธารณะ

นโยบายและยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เอกสารอิเล็กทรอนิกส์

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ, “รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล” (<https://itas.nacc.go.th/>), สืบค้นเมื่อ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช., “คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” (<https://itas.nacc.go.th/>), สืบค้นเมื่อ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕.

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ, “รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔” (<https://itas.nacc.go.th/>), สืบค้นเมื่อ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔.

สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล สำนักงาน ป.ป.ช., “แนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔” (<https://ggde.nacc.go.th/>), สืบค้นเมื่อ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕.

อื่นๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล, แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๕.

