บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล โทร. ๐ ๓๕๖๓ ๒๗๘๙

ที่ อท ๗๓๑๐๑๑/- **วันที่** ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล

ต้นเรื่อง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ได้รับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้งานธุรการ สำนักปลัด ขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

/ส่วนที่ ๓...

ส่วนที่ ๓ : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมมคุณธรรมและความโปร่งใส

โดยมีผลการประเมินฯ ยึดค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ได้จำแนกค่าคะแนนและระดับภายในกลุ่มตารางเงื่อนไขที่กำหนด ดังตารางที่ปรากฏดังนี้

คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องมีผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องมีผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ผ่าน
๗๐.๐๐ – ๘๔.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุง
๐ – ๖๙.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล มีผลการประเมินในภาพรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ **คือ ๙๓.๕๙ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี** เปรียบเทียบปีที่ผ่านมามีผลการประเมินภาพรวม **คือ ๙๔.๐๑ คะแนน อยู่ในระดับ A** ซึ่งมีผลการประเมินภาพรวมต่างกันอยู่ -๐.๔๒ คะแนน ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสมัชญา ปภาพจน์

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

/ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด เพื่อโปรดทราบ

.....

.....

(ลงชื่อ) จ่าเอก

(อดิศักดิ์ ลึกวิลัย)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นชอบตามเสนอ

.....

.....

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยตรี

(ชนก ศรีสุนทร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล

.....

.....

(ลงชื่อ)

(นายสุรกิจ ชัยกล้าหาญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล

ภาคผนวก

ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำแนกค่าคะแนนและระดับภายในกลุ่มตารางเงื่อนไขที่กำหนดโดยจำแนกเป็น ดังนี้

คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ	คะแนนและระดับที่ได้รับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องมีผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม	-
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องมีผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี	**องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล**
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ผ่าน	-
๗๐.๐๐ – ๘๔.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุง	-
๐ – ๖๙.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุงโดยด่วน	-

- ข้อมูลทั่วไป

อันดับ	หัวข้อ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	การเปลี่ยนแปลง	หมายเหตุ
๑.	คะแนนเฉลี่ยภายในจังหวัดอ่างทอง	๙๔.๐๑	๙๓.๕๙	- ๐.๔๒	ลดลง
๒.	อันดับประเทศ	๘๗.๕๗	๙๐.๑๙	๒.๖๒	เพิ่มขึ้น

- ข้อมูลผลการประเมินฯ โดยจำแนกตามตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน ปี ๒๕๖๕	คะแนน ปี ๒๕๖๖	การเปลี่ยนแปลง	หมายเหตุ
๑.	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	-	การประเมินภายใน IIT
๒.	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	-	
๓.	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	-	
๔.	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐.๐๐	๙๙.๘๒	- ๐.๑๘	
๕.	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	-	
๖.	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๘๙	๙๓.๖๙	- ๖.๒๐	การประเมินภายนอก EIT
๗.	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๖๘	๙๗.๑๘	- ๒.๕๐	
๘.	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๙.๖๒	๙๗.๖๖	- ๑.๙๖	
๙.	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๑.๖๗	๘๐.๐๐	- ๑๑.๖๗	การเปิดเผยข้อมูล OIT
๑๐.	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๗๒.๙๔	๙๓.๗๕	+ ๒๐.๘๑	

ข้อมูลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง โดยจำแนกรายข้อคำถาม

ตัวชี้วัด	รายข้อ	คะแนน ปี ๒๕๖๕	คะแนนปี ๒๕๖๖	แนวโน้ม	การเปลี่ยนแปลง ๒ ปี (๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖)
๑. การปฏิบัติหน้าที่	I1	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	I2	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	I3	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	I4	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	I5	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	I6	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ	I7	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	I8	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	I9	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	I10	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	I11	๕๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	I12	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
๓. การใช้อำนาจ	I13	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	I14	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	I15	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	I16	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	I17	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	I18	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน

ข้อมูลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง โดยจำแนกรายข้อคำถาม

ตัวชี้วัด	รายข้อ	คะแนน ปี ๒๕๖๕	คะแนนปี ๒๕๖๖	แนวโน้ม	การเปลี่ยนแปลง ๒ ปี (๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖)
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I19	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	I20	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	I21	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	I22	๑๐๐.๐๐	๙๘.๙๐	- ๑.๑๐	ลดลง
	I23	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	I24	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	I25	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	I26	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	I27	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	I28	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	I29	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	I30	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน

ข้อมูลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง โดยจำแนกรายข้อคำถาม

ตัวชี้วัด	รายข้อ	คะแนน ปี ๒๕๖๕	คะแนนปี ๒๕๖๖	แนวโน้ม	การเปลี่ยนแปลง ๒ ปี (๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖)
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	E1	๙๙.๔๖	๙๘.๐๐	- ๑.๔๖	ลดลง
	E2	๑๐๐.๐๐	๙๘.๐๐	- ๒.๐๐	ลดลง
	E3	๑๐๐.๐๐	๙๗.๓๑	- ๒.๖๙	ลดลง
	E4	๑๐๐.๐๐	๙๕.๘๕	- ๔.๑๕	ลดลง
	E5	๑๐๐.๐๐	๙๗.๓๑	- ๒.๖๙	ลดลง
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E6	๙๙.๑๙	๙๗.๓๑	- ๑.๘๘	ลดลง
	E7	๙๙.๔๖	๙๖.๖๓	- ๒.๘๓	ลดลง
	E8	๑๐๐.๐๐	๙๗.๙๖	- ๒.๐๔	ลดลง
	E9	๙๙.๔๖	๙๗.๓๑	- ๒.๑๕	ลดลง
	E10	๑๐๐.๐๐	๙๕.๘๘	- ๔.๑๒	ลดลง
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	E11	๙๘.๓๘	๙๗.๓๑	- ๑.๐๗	ลดลง
	E12	๑๐๐.๐๐	๙๗.๓๑	- ๒.๖๙	ลดลง
	E13	๑๐๐.๐๐	๙๗.๙๖	- ๒.๐๔	ลดลง
	E14	๑๐๐.๐๐	๙๗.๓๑	- ๒.๖๙	ลดลง
	E15	๑๐๐.๐๐	๙๖.๖๓	- ๓.๓๗	ลดลง

ข้อมูลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง โดยจำแนกรายข้อคำถาม

ตัวชี้วัด	รายข้อ	คะแนน ปี ๒๕๖๕	คะแนนปี ๒๕๖๖	แนวโน้ม	การเปลี่ยนแปลง ๒ ปี (๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖)
๙. การเปิดเผยข้อมูล					
	O1	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O2	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	+ ๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	O3	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O4	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O5	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O6	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O7	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O8	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O9	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O10	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O11	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O12	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	+ ๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	O13	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O14	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O15	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน

ข้อมูลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง โดยจำแนกรายข้อคำถาม

ตัวชี้วัด	รายข้อ	คะแนน ปี ๒๕๖๕	คะแนนปี ๒๕๖๖	การเปลี่ยนแปลง ๒ ปี (๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖)	หมายเหตุ
	O16	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O17	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O18	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O19	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	- ๑๐๐.๐๐	ลดลง
	O20	๐.๐๐	๐.๐๐	คงเดิม	๐.๐๐ คะแนน
	O21	ไม่คิดคะแนน	๑๐๐.๐๐	+ ๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	O22	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O23	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O24	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O25	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O26	๐.๐๐	๐.๐๐	คงเดิม	๐.๐๐ คะแนน
	O27	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	+ ๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	O28	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	+ ๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	O29	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	+ ๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	O30	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	- ๑๐๐.๐๐	ลดลง
	O31	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O32	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O33	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	- ๑๐๐.๐๐	ลดลง

ข้อมูลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง โดยจำแนกรายข้อคำถาม

ตัวชี้วัด	รายข้อ	คะแนน ปี ๒๕๖๕	คะแนนปี ๒๕๖๖	แนวโน้ม	การเปลี่ยนแปลง ๒ ปี (๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖)
๑๐. การป้องกันการทุจริต					
	O34	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O35	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O36	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O37	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O38	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O39	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O40	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O41	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O42	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน
	O43	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	คงเดิม	๑๐๐.๐๐ คะแนน

- ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๓.๕๙ คะแนน

- ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๒.การใช้งบประมาณ ๓.การใช้อำนาจ และ ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมิน มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายหรือภาคเอกชน มีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๑๕) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการให้แก่บุคคลภายนอกในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i๒๔)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘.การปรับปรุงการทำงานควรรักษามาตรฐานไว้ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ประเด็นข้อคำถามที่ ๓ ๔ ๕ ๗ ๑๐ ๑๔ และ ๑๕

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ดังนั้น หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๙ – ๐๔๑) ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานควรประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ และควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก ๐๓๔) ที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการ

ความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว (อ้างอิงจาก ๐๓๕) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๒๘) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามคู่มือหรือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก ๐๒๗) ต่อไป

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการดำเนินงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้น ยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๒๘) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐)

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๘)

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ประเด็นข้อคำถามที่ ๑ ๒ ๓ ๕ ๑๐ และ ๑๔

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ

ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๘) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ดังนั้น หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๙ – ๐๔๑) ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการดำเนินงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๒๘) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ข้อ O๒๑.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน
ไม่ปรากฏข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ข้อ O๒๓.นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ไม่มีการแสดงนโยบายผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน (ปี ๒๕๖๖)
ข้อ O๒๔.การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
เนื่องจากไม่ได้รับคะแนนในหัวข้อ O๒๓
ข้อ O๓๐.การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
ไม่ปรากฏผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
ข้อ O๓๓.รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy
ไม่มีการระบุ ว่าเป็นรายงานรอบ ๖ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จังหวัดอ่างทอง

ประจำปีงบประมาณ 2566

จำนวนหน่วยงานที่ผ่านการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น

ลำดับ	สถานะคะแนน	จำนวน
1	ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0
2	ต้องปรับปรุง	5
3	ผ่าน	27
4	ผ่านดี	28
5	ผ่านดีเยี่ยม	6

ข้อมูลทั่วไป

อันดับ	หัวข้อ	ปี 2565	ปี 2566	การเปลี่ยนแปลง	หมายเหตุ
1	คะแนนเฉลี่ย	83.93	92.50	8.57	
2	อันดับ (ประเทศ)	65	26	39	
3	หน่วยงานที่ผ่าน	35	61	26	หน่วยงานทั้งหมด 66 หน่วย
4	%หน่วยงานที่ผ่าน	53.03%	92.42%	39.39%	

ข้อมูลหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ ภายในจังหวัดอ่างทอง โดยจำแนกตามตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน ปี2565	คะแนน ปี2566	การเปลี่ยนแปลง	หมายเหตุ
1	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	95.02	96.22	1.2	การประเมินภายใน IIT
2	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	90.24	89.32	-0.92	
3	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	93.02	92.3	-0.72	
4	ตัวชีวัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	89.25	88.84	-0.41	
5	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	91.83	89.06	-2.77	
6	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	89.43	90.5	1.07	การประเมินภายนอก EIT
7	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.25	87.77	-1.48	
8	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	86.29	87.41	1.12	
9	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	81.24	96.2	14.96	การเปิดเผยข้อมูล OIT
10	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	68.09	96.95	28.86	

ข้อมูลหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ ภายในจังหวัดอ่างทอง โดยจำแนกรายหน่วยงาน

อันดับ	หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน	คะแนน ปี2565	คะแนน ปี2566	ระดับในปี 2566	การเปลี่ยนแปลง	หมายเหตุ
1	จังหวัดอ่างทอง	99.99	97.87	ผ่านดี	-2.12	
2	เทศบาลตำบลเกษไชโย	93.7	76.46	ต้องปรับปรุง	-17.24	
3	เทศบาลตำบลโคกพุทรา	57.42	97.23	ผ่านดี	39.81	
4	เทศบาลตำบลไชโย	86.66	96.89	ผ่านดี	10.23	
5	เทศบาลตำบลทางพระ	99.97	99.60	ผ่านดีเยี่ยม	-0.37	
6	เทศบาลตำบลท่าช้าง	63.73	90.57	ผ่าน	26.84	
7	เทศบาลตำบลบางจัก	89.31	95.98	ผ่านดี	6.67	
8	เทศบาลตำบลป่าโมก	88.32	89.83	ผ่าน	1.51	
9	เทศบาลตำบลไผ่ดำพัฒนา	74.66	87.17	ผ่าน	12.51	
10	เทศบาลตำบลเพชรเมืองทอง	98.73	99.33	ผ่านดีเยี่ยม	0.60	
11	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	89.76	90.96	ผ่าน	1.20	
12	เทศบาลตำบลโพสะ	64.56	88.50	ผ่าน	23.94	
13	เทศบาลตำบลม่วงคัน	70.9	96.98	ผ่านดี	26.08	
14	เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย	81.19	97.59	ผ่านดีเยี่ยม	16.40	
15	เทศบาลตำบลรำมะสัก	88.65	97.04	ผ่านดี	8.39	
16	เทศบาลตำบลวิเศษไชยชาญ	90.54	93.69	ผ่าน	3.15	
17	เทศบาลตำบลศาลาแดง	84.1	90.73	ผ่าน	6.63	
18	เทศบาลตำบลสามโก้	70.06	88.02	ผ่านดี	17.96	
19	เทศบาลตำบลสาวร้องไห้	81.68	92.05	ผ่าน	10.37	
20	เทศบาลตำบลแสวงหา	90.29	93.80	ผ่านดี	3.51	
21	เทศบาลตำบลห้วยคันแหลน	82.48	84.66	ต้องปรับปรุง	2.18	
22	เทศบาลเมืองอ่างทอง	84.24	84.28	ต้องปรับปรุง	0.04	
23	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	93.93	92.31	ผ่าน	-1.62	
24	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาก	70.65	89.41	ผ่าน	18.76	
25	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองวัว	73.1	97.04	ผ่านดี	23.94	
26	องค์การบริหารส่วนตำบลคำหยาด	76.25	90.12	ผ่าน	13.87	
27	องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาหล่อ	91.47	89.48	ผ่าน	-1.99	
28	องค์การบริหารส่วนตำบลจำลอง	98.74	93.44	ผ่านดี	-5.30	
29	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์	74.71	97.89	ผ่านดี	23.18	
30	องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดกรวด	89.28	94.19	ผ่าน	4.91	
31	องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่	92.82	95.35	ผ่านดี	2.53	
32	องค์การบริหารส่วนตำบลเทวราช	72.58	87.40	ผ่าน	14.82	
33	องค์การบริหารส่วนตำบลนรสิงห์	77.56	96.43	ผ่านดี	18.87	

ข้อมูลหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ ภายในจังหวัดอ่างทอง โดยจำแนกรายหน่วยงาน

อันดับ	หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน	คะแนน ปี2565	คะแนน ปี2566	ระดับในปี 2566	การเปลี่ยนแปลง	หมายเหตุ
34	องค์การบริหารส่วนตำบลบางจัก	95.07	94.36	ผ่านดี	-0.71	
35	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเจ้าฉ่า	93.29	95.36	ผ่านดี	2.07	
36	องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ	88.67	90.64	ผ่าน	1.97	
37	องค์การบริหารส่วนตำบลบางระกำ	66.11	90.66	ผ่าน	24.55	
38	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสด็จ	86.64	84.31	ต้องปรับปรุง	-2.33	
39	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพราน	87.79	98.01	ผ่านดีเยี่ยม	10.22	
40	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห	89.12	90.61	ผ่าน	1.49	
41	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ	82.87	91.41	ผ่าน	8.54	
42	องค์การบริหารส่วนตำบลป่างิ้ว	78.21	89.90	ผ่าน	11.69	
43	องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง	75.65	87.12	ผ่าน	11.47	
44	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล	94.01	93.59	ผ่านดี	-0.42	
45	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่วง	84.09	92.32	ผ่าน	8.23	
46	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธ์	77.4	91.53	ผ่านดี	14.13	
47	องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย	92.65	93.99	ผ่านดี	1.34	
48	องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ	84.69	89.34	ผ่าน	4.65	
49	องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ล้น	72.22	96.27	ผ่านดีเยี่ยม	24.05	
50	องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์	70.63	85.75	ผ่าน	15.12	
51	องค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง	86.46	93.13	ผ่าน	6.67	
52	องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น	99.45	96.10	ผ่านดี	-3.35	
53	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีพราน	96.05	98.56	ผ่านดี	2.51	
54	องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอ	93.52	98.59	ผ่านดี	5.07	
55	องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง	91.4	91.98	ผ่านดี	0.58	
56	องค์การบริหารส่วนตำบลสีบัวทอง	70.69	98.14	ผ่านดี	27.45	
57	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่ไก่	79.27	90.67	ผ่าน	11.40	
58	องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว	72.02	88.60	ผ่าน	16.58	
59	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่	95.51	93.92	ผ่านดี	-1.59	
60	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวตะพาน	98.41	96.88	ผ่านดี	-1.53	
61	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไผ่	89.46	95.97	ผ่านดี	6.51	
62	องค์การบริหารส่วนตำบลองครักษ์	60.13	79.49	ต้องปรับปรุง	19.36	
63	องค์การบริหารส่วนตำบลอบทม	90.04	91.29	ผ่านดี	1.25	
64	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างแก้ว	86.26	92.78	ผ่าน	6.52	
65	องค์การบริหารส่วนตำบลอินทประมูล	99	99.53	ผ่านดีเยี่ยม	0.53	
66	องค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช	70.24	91.61	ผ่านดี	21.37	

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล

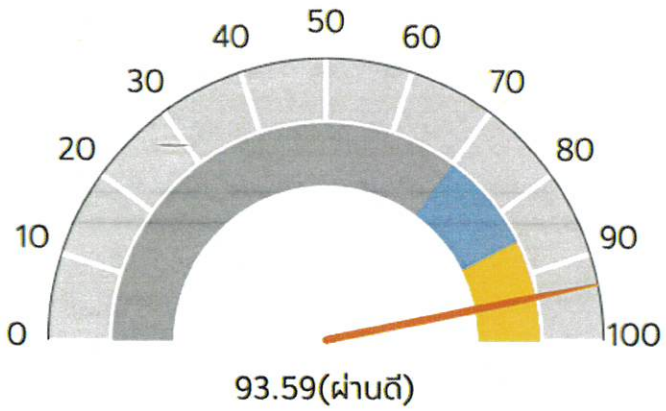
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 2,087 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

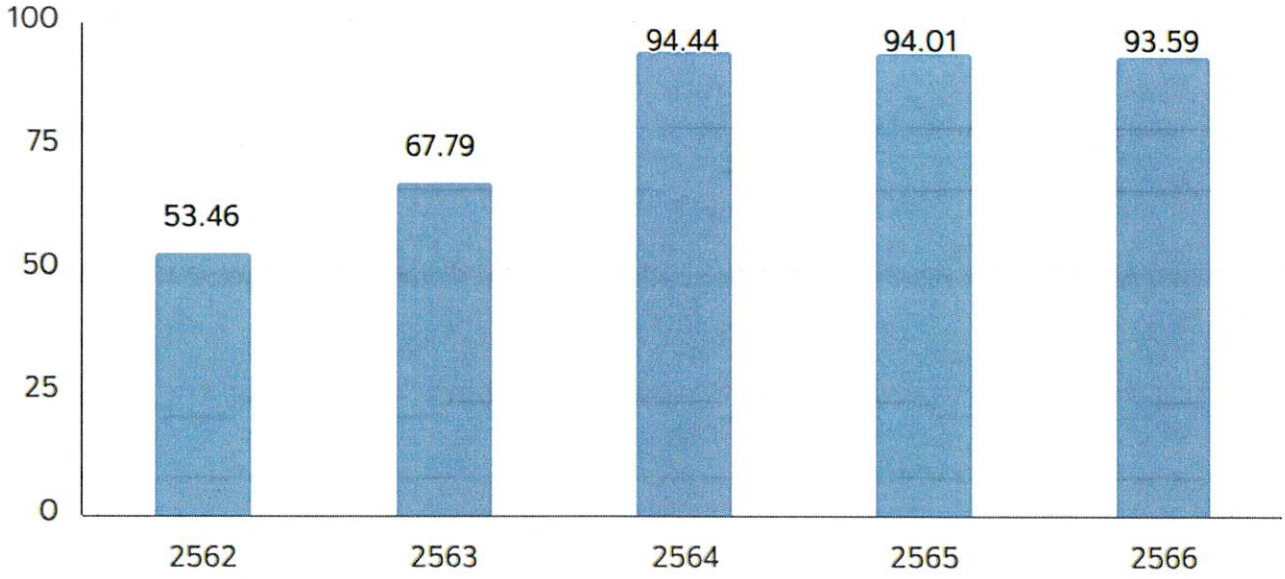
๑. ผลการประเมินในภาพรวม

ผลการประเมินในภาพรวม

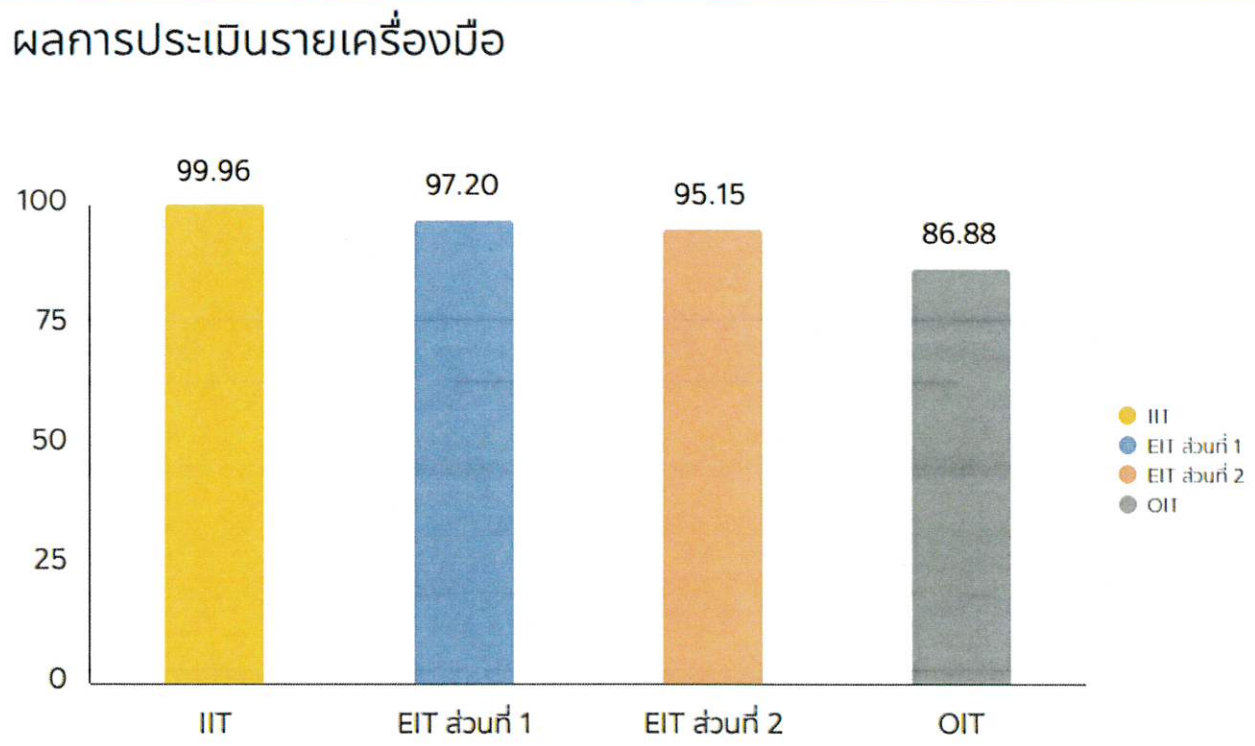


๒. ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง

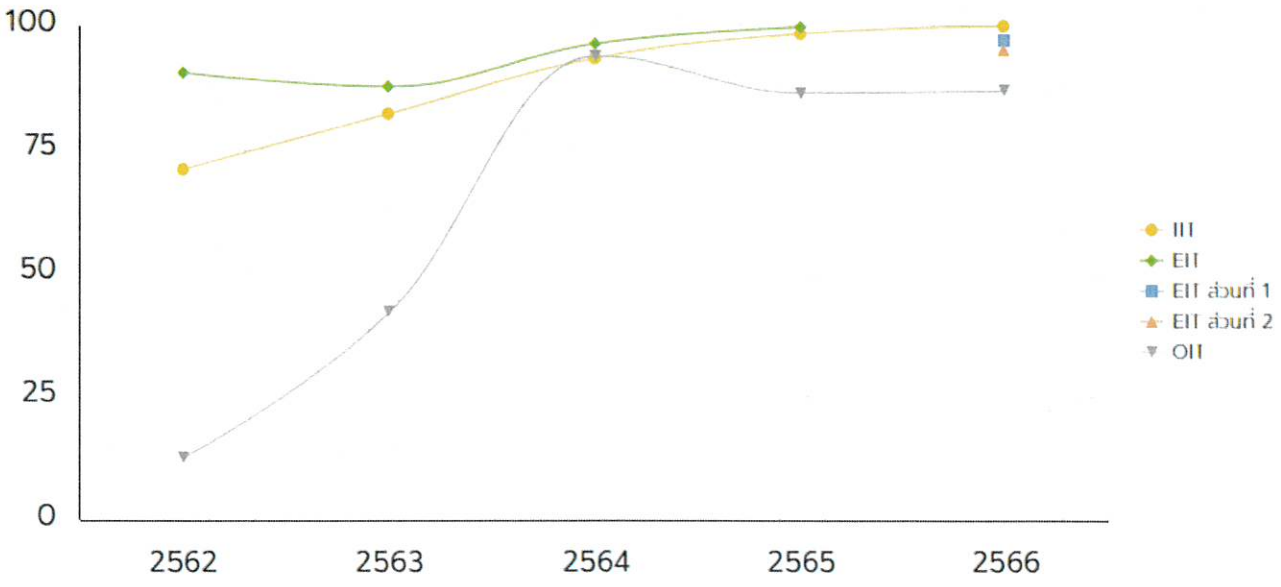
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



๓. ผลการประเมินรายเครื่องมือ



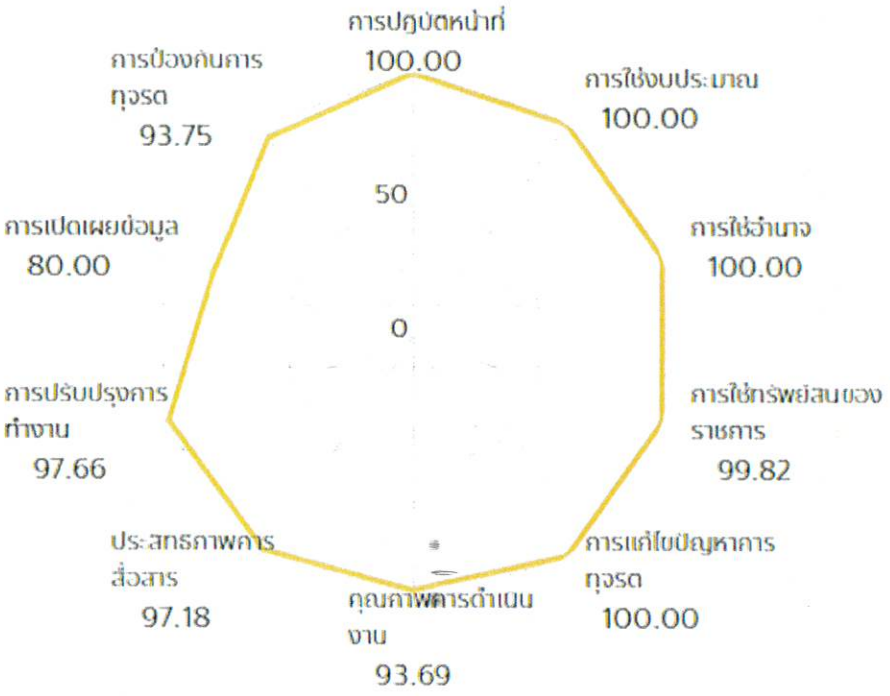
๔. ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



๕. ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | ปี 2565 | ปี 2566



๖. สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.82
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	93.69
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.18
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.66
9	การเปิดเผยข้อมูล	80.00
10	การป้องกันการทุจริต	93.75

รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

IIT

๑. การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลามากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๑.๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๑.๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๑.๔ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๑.๕ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่นที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๑.๖ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติหน้าที่	100.00	2 การใช้งบประมาณ	100.00	3 การใช้อำนาจ	100.00	4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.82	5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

IIT

๒. การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๒.๒ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๒.๓ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๒.๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๒.๕ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๒.๖ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

IIT 1 การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย 100.00	IIT 2 การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย 100.00	IIT 3 การใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย 100.00	IIT 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย 99.82	IIT 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย 100.00

ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

IIT

๓. การใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๑ ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๓.๒ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๓.๓ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๓.๔ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๓.๕ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๓.๖ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

IIT 1 การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย 100.00	IIT 2 การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย 100.00	IIT 3 การใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย 100.00	IIT 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย 99.82	IIT 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย 100.00

ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

IIT

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๘๒ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๔.๑ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๔.๒ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๔.๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๔.๔ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย ๙๖.๖๗ % คะแนน ๙๘.๙๐ คะแนน

๔.๕ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๔.๖ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติหน้าที่	100.00	2 การใช้งบประมาณ	100.00	3 การใช้อำนาจ	100.00	4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.82	5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00

ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					98.90
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	96.67%	3.33%	0.00%	0.00%	98.90

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

IIT

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๕.๑ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๕.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๕.๓ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๕.๔ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน **ITA** ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย ๙๖.๖๗ % คะแนน ๙๘.๙๐ คะแนน

๕.๕ หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๕.๖ หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติหน้าที่	100.00	2 การใช้งบประมาณ	100.00	3 การใช้อำนาจ	100.00	4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.82	5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

EIT (EitPublic)

๖. คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๒๙ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๖.๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มี ๒.๐๘ % มากที่สุด ๙๗.๙๒ % คะแนน ๙๘.๐๐ คะแนน

๖.๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มี ๒.๐๘ % มากที่สุด ๙๗.๙๒ % คะแนน ๙๘.๐๐ คะแนน

๖.๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มี ๒.๐๘ % มากที่สุด ๙๕.๘๓ % คะแนน ๙๗.๓๑ คะแนน

๖.๔ ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่

- หัวข้อการประเมิน ไม่มี ๙๕.๘๓ % มี ๔.๑๗ % คะแนน ๙๕.๘๕ คะแนน

๖.๕ หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มี ๒.๐๘ % มาก ๒.๐๘ % มากที่สุด ๙๕.๘๓ % คะแนน ๙๗.๓๑ คะแนน

EitPublic	คะแนนเฉลี่ย	EitPublic	คะแนนเฉลี่ย	EitPublic	คะแนนเฉลี่ย
6 คุณภาพการดำเนินงาน	97.29	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.02	8 การปรับปรุงการทำงาน	97.30

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด					98.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	2.08%	0.00%	0.00%	97.92%	98.00

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด					98.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	2.08%	0.00%	0.00%	97.92%	98.00

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด					97.31
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	2.08%	0.00%	2.08%	95.83%	97.31

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่			95.85
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	95.83%	4.17%	95.85

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด					97.31
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	2.08%	0.00%	2.08%	95.83%	97.31

EIT (EitPublic)

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๐๒ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๗.๑ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย ๒.๐๘ % มาก ๒.๐๘ % มากที่สุด ๙๕.๘๓ %

  คะแนน ๙๗.๓๑ คะแนน

๗.๒ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย ๒.๐๘ % มาก ๔.๑๗ % มากที่สุด ๙๓.๗๕ %

  คะแนน ๙๖.๖๓ คะแนน

๗.๓ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่

- หัวข้อการประเมิน ไม่มี ๒.๐๘ % มี ๙๗.๙๒ % คะแนน ๙๗.๙๖ คะแนน

๗.๔ หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย ๒.๐๘ % มาก ๒.๐๘ % มากที่สุด ๙๕.๘๓ %

  คะแนน ๙๗.๓๑ คะแนน

๗.๕ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่

- หัวข้อการประเมิน ไม่มี ๔.๑๗ % มี ๙๕.๘๓ % คะแนน ๙๕.๘๘ คะแนน

EitPublic	คะแนนเฉลี่ย	EitPublic	คะแนนเฉลี่ย	EitPublic	คะแนนเฉลี่ย
6 คุณภาพการดำเนินงาน	97.29	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.02	8 การปรับปรุงการทำงาน	97.30

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด					97.31
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	2.08%	0.00%	2.08%	95.83%	97.31

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					96.63
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	2.08%	0.00%	4.17%	93.75%	96.63

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่			97.96
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่	2.08%	97.92%	97.96

หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					97.31
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	2.08%	0.00%	2.08%	95.83%	97.31

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่			95.88
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	4.17%	95.83%	95.88

EIT (EitPublic)

๘. การปรับปรุงการทำงาน คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๓๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๘.๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย ๒.๐๘ % มาก ๒.๐๘ % มากที่สุด ๙๕.๘๓ %

  คะแนน ๙๗.๓๑ คะแนน

๘.๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย ๒.๐๘ % มาก ๒.๐๘ % มากที่สุด ๙๕.๘๓ %

  คะแนน ๙๗.๓๑ คะแนน

๘.๓ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่

- หัวข้อการประเมิน ไม่มี ๒.๐๘ % มี ๙๗.๙๒ % คะแนน ๙๗.๙๖ คะแนน

๘.๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย ๒.๐๘ % มาก ๒.๐๘ % มากที่สุด ๙๕.๘๓ %

  คะแนน ๙๗.๓๑ คะแนน

๘.๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย ๒.๐๘ % มาก ๔.๑๗ % มากที่สุด ๙๓.๗๕ %

  คะแนน ๙๖.๖๓ คะแนน

EitPublic	คะแนนเฉลี่ย
6 คุณภาพการดำเนินงาน	97.29

EitPublic	คะแนนเฉลี่ย
7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.02

EitPublic	คะแนนเฉลี่ย
8 การปรับปรุงการทำงาน	97.30

การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					97.31
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	2.08%	0.00%	2.08%	95.83%	97.31

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					97.31
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	2.08%	0.00%	2.08%	95.83%	97.31

หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่			97.96
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	2.08%	97.92%	97.96

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					97.31
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	2.08%	0.00%	2.08%	95.83%	97.31

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					96.63
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	2.08%	0.00%	4.17%	93.75%	96.63

EIT (EitSurvey)

๖. คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๐๘ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๖.๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มาก ๔๐.๐ % มากที่สุด ๖๐.๐๐ % คะแนน ๘๖.๘๐ คะแนน

๖.๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน น้อยที่สุดหรือไม่มี ๑๐.๐๐ % มาก ๔๐.๐๐ % มากที่สุด ๕๐.๐๐ % คะแนน ๗๖.๘๐ คะแนน

๖.๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มาก ๒๐.๐๐ % มากที่สุด ๘๐.๐๐ % คะแนน ๙๓.๔๐ คะแนน

๖.๔ ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่

- หัวข้อการประเมิน ไม่มี ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๖.๕ หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มาก ๒๐.๐๐ % มากที่สุด ๘๐.๐๐ % คะแนน ๙๓.๔๐ คะแนน

EitSurvey	คะแนนเฉลี่ย
6 คุณภาพการดำเนินงาน	90.08

EitSurvey	คะแนนเฉลี่ย
7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.34

EitSurvey	คะแนนเฉลี่ย
8 การปรับปรุงการทำงาน	98.02

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด — 86.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	40.00%	60.00%	86.80

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด — 76.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	10.00%	0.00%	40.00%	50.00%	76.80

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด — 93.40

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	93.40

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ — 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด — 93.40

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	93.40

EIT (EitSurvey)

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๓๔ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๗.๑ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๗.๒ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มาก ๑๐.๐๐ % มากที่สุด ๙๐.๐๐ % คะแนน ๙๖.๗๐ คะแนน

๗.๓ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่

- หัวข้อการประเมิน มี ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๗.๔ หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๙๗.๓๑ คะแนน

๗.๕ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน หรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่

- หัวข้อการประเมิน ไม่มี ๑๐.๐๐ % มี ๙๐.๐๐ % คะแนน ๙๐.๐๐ คะแนน

EitSurvey 6 คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย 90.08	EitSurvey 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย 97.34	EitSurvey 8 การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย 98.02

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด — 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด — 96.70

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	96.70

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ — 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด — 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ — 90.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	10.00%	90.00%	90.00

EIT (EitSurvey)

๘. การปรับปรุงการทำงาน คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๐๒ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๘.๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มาก ๑๐.๐๐ % มากที่สุด ๙๐.๐๐ % คะแนน ๙๖.๗๐ คะแนน

๘.๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๘.๓ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่

- หัวข้อการประเมิน มี ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๘.๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มาก ๒๐.๐๐ % มากที่สุด ๘๐.๐๐ % คะแนน ๙๓.๔๐ คะแนน

๘.๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด

- หัวข้อการประเมิน มากที่สุด ๑๐๐.๐๐ % คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

EitSurvey	คะแนนเฉลี่ย
6 คุณภาพการดำเนินงาน	90.08

EitSurvey	คะแนนเฉลี่ย
7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.34

EitSurvey	คะแนนเฉลี่ย
8 การปรับปรุงการทำงาน	98.02

การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					96.70
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	96.70

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					93.40
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%	93.40

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

OIT

๙. การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ๑๐๐ คะแนน

- หัวข้อการประเมิน

๑) โครงสร้าง ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๒) ข้อมูลผู้บริหาร ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๓) อำนาจหน้าที่ ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๔) แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๕) ข้อมูลการติดต่อ ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๖) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๗) ข่าวประชาสัมพันธ์ ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๘) Q&A ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๙) Social Network ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๑๐) นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๙.๒ การบริหารงาน ๑๐๐ คะแนน

๑) แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๒) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๓) รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๔) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๕) คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๖) ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๗) รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๘) E-Service ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ๗๕ คะแนน

๑) แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๒) ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๓) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ระดับคะแนน ๐ คะแนน
(ไม่ปรากฏข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

๔) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

OIT

๙. การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕๐ คะแนน

๑) นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับคะแนน ๐ คะแนน
(ไม่มีการแสดงนโยบายผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน ปี ๒๕๖๖)

๒) การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับคะแนน ๐ คะแนน
(เนื่องจากไม่ได้รับคะแนนในหัวข้อ O๒๓)

๓) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๔) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ๕๐ คะแนน

๑) แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับคะแนน ๑๐๐๐ คะแนน

๒) ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๓) ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๔) การเปิดโอกาสให้การมีส่วนร่วม ระดับคะแนน ๐ คะแนน
(ไม่ปรากฏผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงการพัฒนาการดำเนินงาน)

OIT

๑๐. การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๗๕ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๘๗.๕๐ คะแนน

๑) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๒) การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๓) รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ระดับคะแนน ๐ คะแนน
(ไม่มีการระบุ ว่าเป็นรายงานรอบ ๖ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

๔) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๕) การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๖) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๗) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน
ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๘) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

OIT

๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๑) ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๒) การขับเคลื่อนจริยธรรม ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๓) การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๔) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๕) การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคคลกรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน

๑) ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน

- ไม่มีปัญหาเลยหรือลดลงมาก ระดับ ๑๐๐.๐๐%

๒) ในช่วงอีก ๕ ปีข้างหน้าท่านมีความหวังว่าปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่านจะเป็นอย่างไร

- ไม่มีปัญหาเลยหรือลดลงมาก ระดับ ๑๐๐.๐๐%

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

แสดงจำนวนผู้ตอบ

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลยหรือลดลงมาก	ลดลงเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นมาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลย หรือน่าจะลดลงมาก	น่าจะลดลงเล็กน้อย	น่าจะเพิ่มขึ้นเล็กน้อย	น่าจะเพิ่มขึ้นมาก
ในช่วงอีก 5 ปีข้างหน้า ท่านมีความหวังว่าปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน จะเป็นอย่างไร	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ IIT

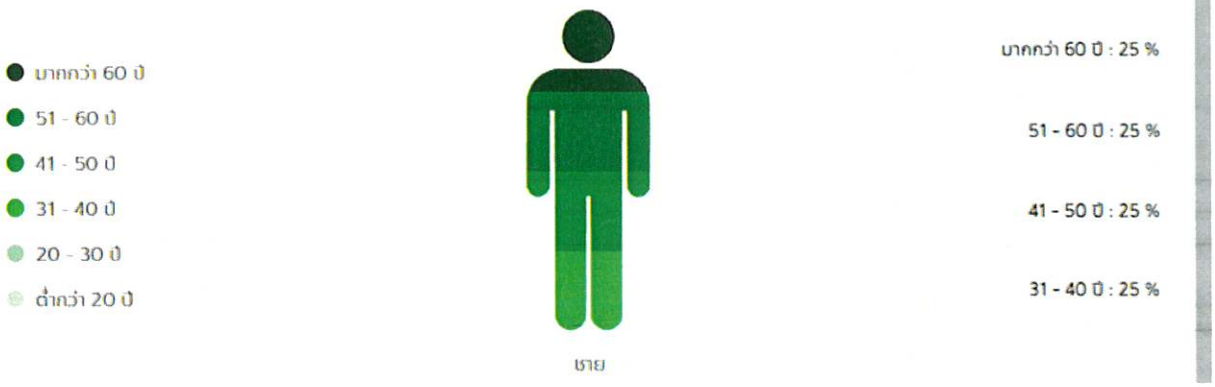
๑) อายุของผู้ตอบแบบสำรวจ

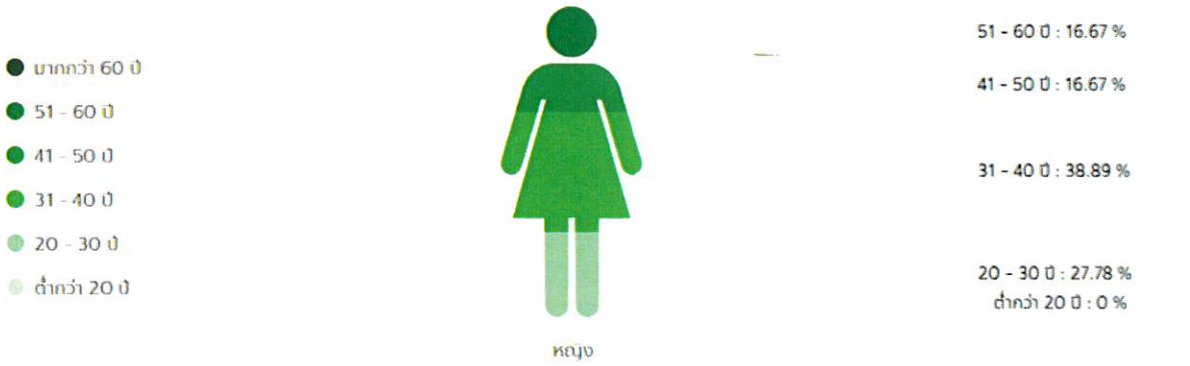
ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT | EitPublic | EitSurvey

อายุ | ระดับการศึกษา | ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน | ความสุขในการทำงาน | ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 30 คน



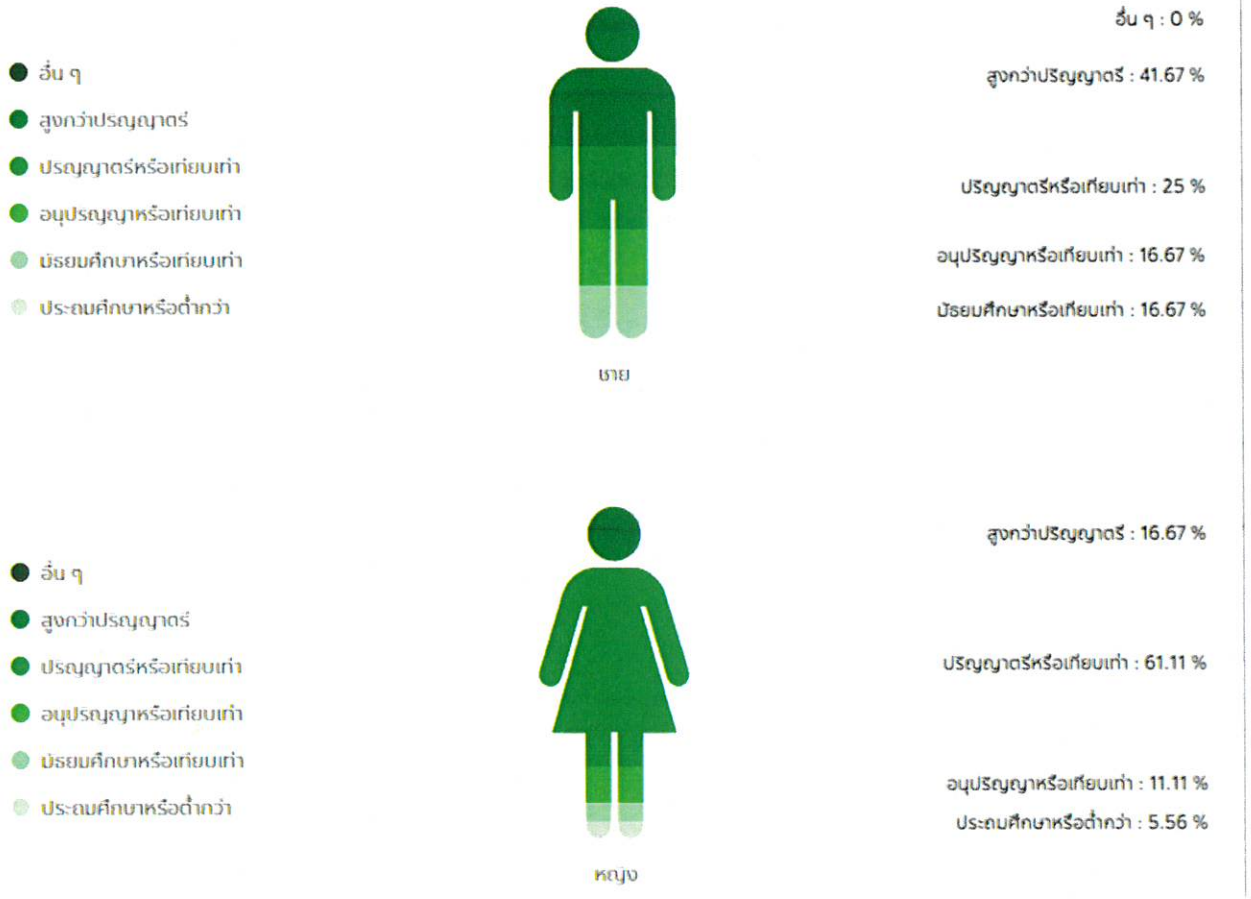


๒) ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT | EitPublic | EitSurvey

อายุ | ระดับการศึกษา | ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน | ความสุขในการทำงาน | ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 30 คน



๓) ระยะเวลาในการปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT | EitPublic | EitSurvey

อายุ | ระดับการศึกษา | ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน | ความสุขในการทำงาน | ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 30 คน

๔) ความสุขในการทำงานของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT | EitPublic | EitSurvey

อายุ | ระดับการศึกษา | ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน | ความสุขในการทำงาน | ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 30 คน

- มีความสุขมากที่สุด
- มีความสุขมาก
- มีความสุขน้อย
- มีความสุขน้อยที่สุด

ชาย

มีความสุขมากที่สุด : 100 %

มีความสุขมาก : 0 %

- มีความสุขมากที่สุด
- มีความสุขมาก
- มีความสุขน้อย
- มีความสุขน้อยที่สุด

หญิง

มีความสุขมากที่สุด : 100 %

มีความสุขมาก : 0 %

- มีความสุขมากที่สุด
- มีความสุขมาก
- มีความสุขน้อย
- มีความสุขน้อยที่สุด

อื่น ๆ

มีความสุขมากที่สุด : 0 %

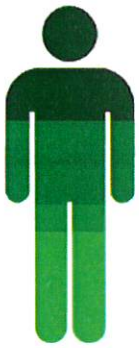
๕) ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด ของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT | EitPublic | EitSurvey

อายุ | ระดับการศึกษา | ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน | ความสุขในการทำงาน | ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง,

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 30 คน

- ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง
- ข้าราชการ/พนักงาน
- ผู้อำนวยการ/หัวหน้า
- ผู้บรหาร



ชาย

ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง : 33.33 %

ข้าราชการ/พนักงาน : 25 %

ผู้อำนวยการ/หัวหน้า : 8.33 %

ผู้บริหาร : 33.33 %

- ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง
- ข้าราชการ/พนักงาน
- ผู้อำนวยการ/หัวหน้า
- ผู้บรหาร

หญิง

ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง : 44.44 %

ข้าราชการ/พนักงาน : 55.56 %

ผู้อำนวยการ/หัวหน้า : 0 %

- ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง
- ข้าราชการ/พนักงาน
- ผู้อำนวยการ/หัวหน้า
- ผู้บรหาร

อื่น ๆ

ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง : 0 %

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ EIT (EitPublic)

๑) อายุของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT | EitPublic | EitSurvey

อายุ | ระดับการศึกษา | สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน | เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 48 คน

- มากกว่า 60 ปี
- 51 - 60 ปี
- 41 - 50 ปี
- 31 - 40 ปี
- 20 - 30 ปี
- ต่ำกว่า 20 ปี

ชาย

มากกว่า 60 ปี : 27.59 %

51 - 60 ปี : 24.14 %

41 - 50 ปี : 20.69 %

31 - 40 ปี : 6.9 %

20 - 30 ปี : 20.69 %

- มากกว่า 60 ปี
- 51 - 60 ปี
- 41 - 50 ปี
- 31 - 40 ปี
- 20 - 30 ปี
- ต่ำกว่า 20 ปี

หญิง

มากกว่า 60 ปี : 0 %

51 - 60 ปี : 42.11 %

41 - 50 ปี : 10.53 %

31 - 40 ปี : 26.32 %

20 - 30 ปี : 21.05 %

- มากกว่า 60 ปี
- 51 - 60 ปี
- 41 - 50 ปี
- 31 - 40 ปี
- 20 - 30 ปี
- ต่ำกว่า 20 ปี

อื่น ๆ

มากกว่า 60 ปี : 0 %

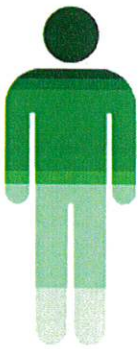
๒) ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT | EitPublic | EitSurvey

อายุ | ระดับการศึกษา | สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน | เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 48 คน

- อื่น ๆ
- สูงกว่าปริญญาตรี
- ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
- อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
- มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า
- ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า



ชาย

อื่น ๆ : 20.69 %

สูงกว่าปริญญาตรี : 3.45 %

ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า : 24.14 %

อนุปริญญาหรือเทียบเท่า : 3.45 %

มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า : 31.03 %

ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า : 17.24 %

- อื่น ๆ
- สูงกว่าปริญญาตรี
- ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
- อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
- มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า
- ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า

หญิง

อื่น ๆ : 5.26 %

ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า : 26.32 %

อนุปริญญาหรือเทียบเท่า : 0 %

มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า : 57.89 %

ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า : 5.26 %

- อื่น ๆ
- สูงกว่าปริญญาตรี
- ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
- อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
- มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า
- ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า

อื่น ๆ

อื่น ๆ : 0 %

๓) สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงานของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT | EitPublic | EitSurvey

อายุ | ระดับการศึกษา | สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน | เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน

๔) เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงานของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT | EitPublic | EitSurvey

อายุ | ระดับการศึกษา | สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน | เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน

ช

- งานอื่น ๆ
- งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ [illegible] ประชาสัมพันธ์
- งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- งานหลักของหน่วยงาน

งานอื่น ๆ : 93.1 %

งานหลักของหน่วยงาน : 6.9 %

ชาย

- งานอื่น ๆ
- งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ [illegible] ประชาสัมพันธ์
- งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- งานหลักของหน่วยงาน

งานอื่น ๆ : 100 %

งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ : 0 %

หญิง

- งานอื่น ๆ
- งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์
- งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- งานหลักของหน่วยงาน

งานอื่น ๆ : 0 %

อื่น ๆ

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ EIT (EitSurver)

๑) อายุของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT | EitPublic | EitSurvey

อายุ | ระดับการศึกษา | สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน | เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน

- มากกว่า 60 ปี
- 51 - 60 ปี
- 41 - 50 ปี
- 31 - 40 ปี
- 20 - 30 ปี
- ต่ำกว่า 20 ปี

ชาย

มากกว่า 60 ปี : 0 %

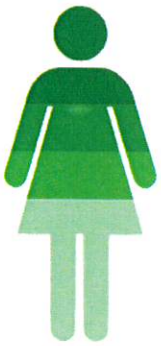
41 - 50 ปี : 66.67 %

31 - 40 ปี : 0 %

20 - 30 ปี : 33.33 %

ต่ำกว่า 20 ปี : 0 %

- มากกว่า 60 ปี
- 51 - 60 ปี
- 41 - 50 ปี
- 31 - 40 ปี
- 20 - 30 ปี
- ต่ำกว่า 20 ปี



หญิง

มากกว่า 60 ปี : 0 %

51 - 60 ปี : 28.57 %

41 - 50 ปี : 14.29 %

31 - 40 ปี : 14.29 %

20 - 30 ปี : 42.86 %

ต่ำกว่า 20 ปี : 0 %

- มากกว่า 60 ปี
- 51 - 60 ปี
- 41 - 50 ปี
- 31 - 40 ปี
- 20 - 30 ปี
- ต่ำกว่า 20 ปี

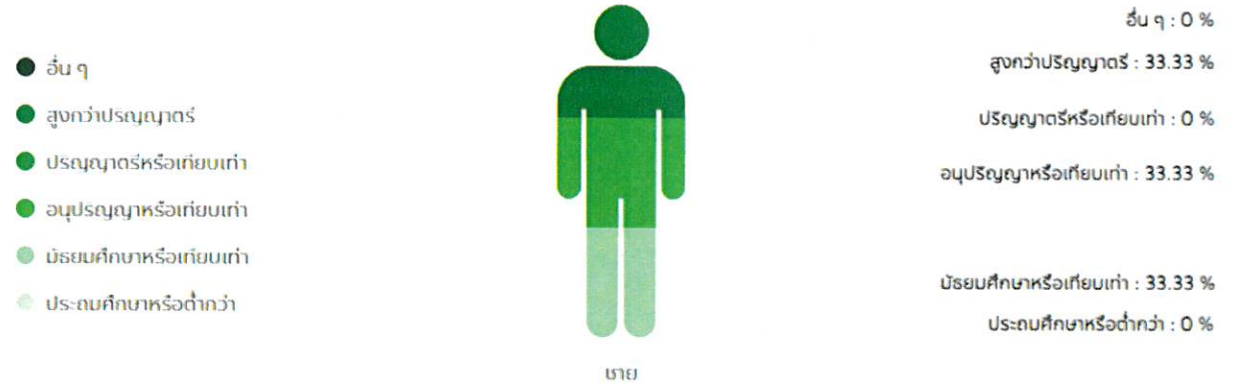
อื่น ๆ

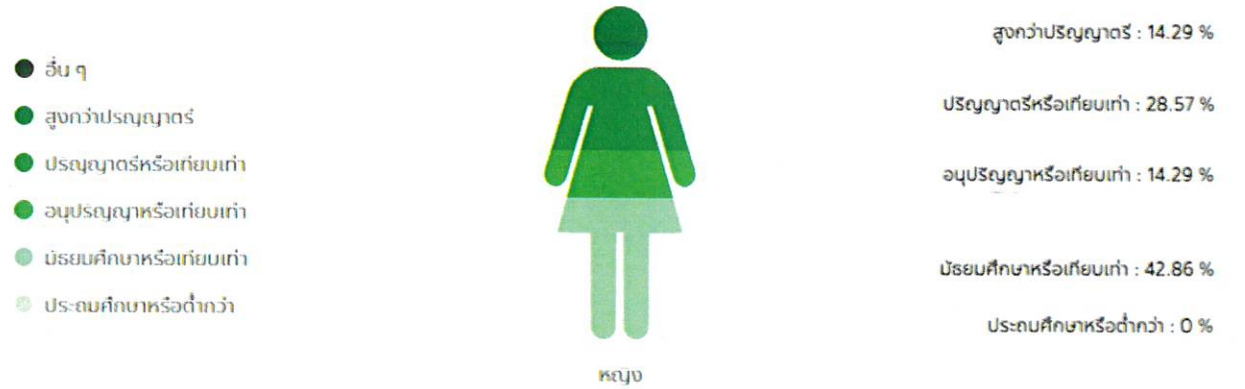
มากกว่า 60 ปี : 0 %

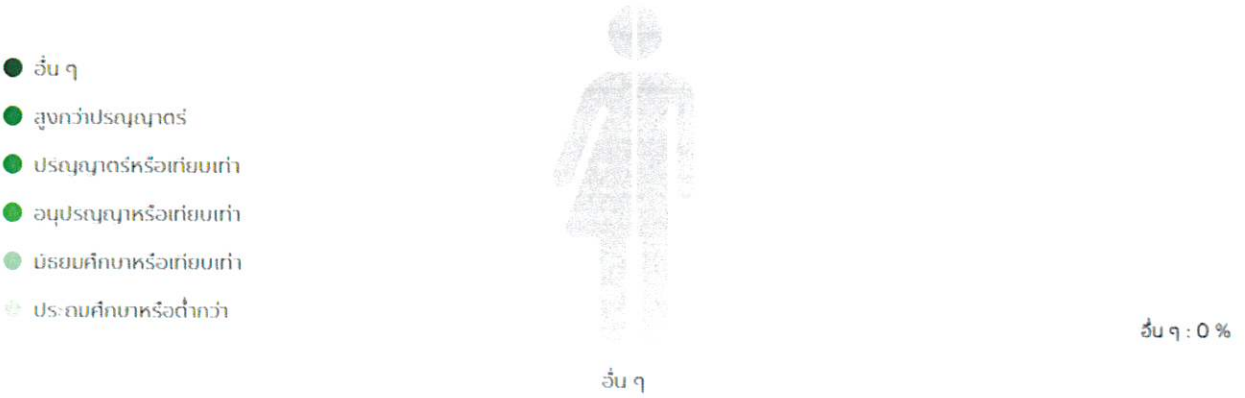
๒) ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT | EitPublic | EitSurvey

อายุ | ระดับการศึกษา | สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน | เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน







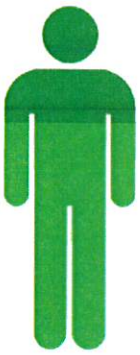
๓) สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงานของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT | EitPublic | EitSurvey

อายุ | ระดับการศึกษา | สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน | เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน

ช

- อื่น ๆ
- องค์กรธุรกจ
- หน่วยงานของรัฐ
- บุคคลทั่วไป



ชาย

อื่น ๆ : 0 %

หน่วยงานของรัฐ : 33.33 %

บุคคลทั่วไป : 66.67 %

- อื่น ๆ
- องค์กรธุรกจ
- หน่วยงานของรัฐ
- บุคคลทั่วไป

หญิง

อื่น ๆ : 0 %

บุคคลทั่วไป : 100 %

- อื่น ๆ
- องค์กรธุรกจ
- หน่วยงานของรัฐ
- บุคคลทั่วไป

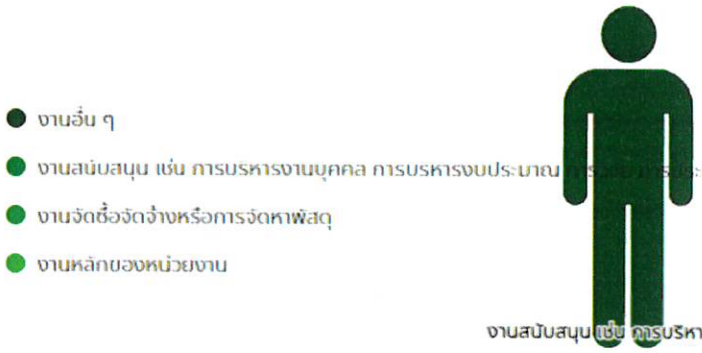
อื่น ๆ

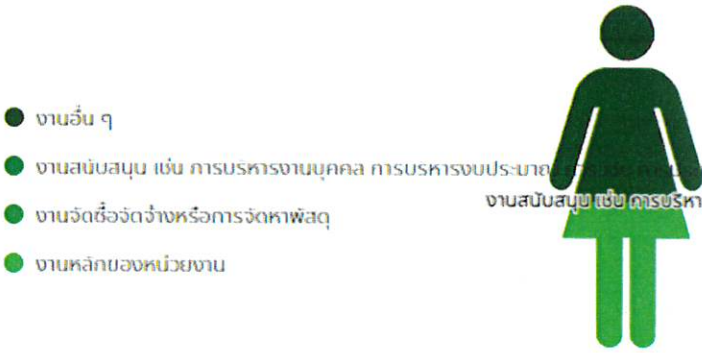
อื่น ๆ : 0 %

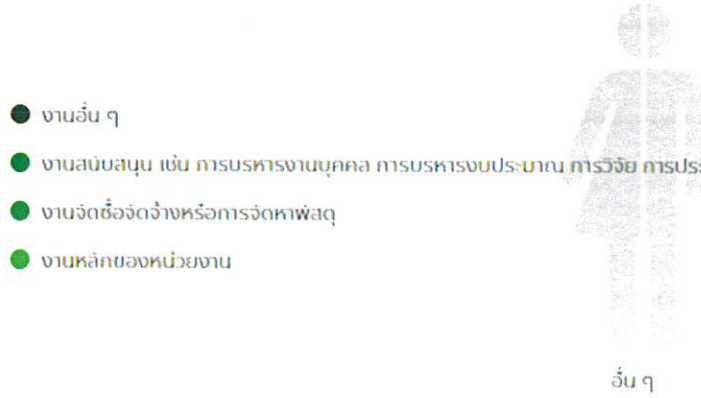
๔) เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงานของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT | EitPublic | EitSurvey

อายุ | ระดับการศึกษา | สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน | เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน







ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล
โดยผู้ตรวจ (สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ | EitSurvey

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 93.59 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1.การปฏิบัติหน้าที่ 2.การใช้งบประมาณ 3.การใช้อำนาจ และ 5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรรักษามาตรฐานไว้
ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้
ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายหรือภาคเอกชน มีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก o15) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการให้แก่บุคคลภายนอกในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i24)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8.การปรับปรุงการทำงานควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)
ประเด็นข้อคำถามที่ 3 4 5 7 10 14 และ 15
ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ดังนั้น หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o39 – o41) ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่
ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานควรประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ และควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก o34) ที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว (อ้างอิงจาก o35) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o28) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่การกิจหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามคู่มือหรือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก o27) ต่อไป
ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการดำเนินงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o30) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o8) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง
ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)
ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก o28) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น
ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o30)
ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก o36) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย (อ้างอิงจาก o38)

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)
ประเด็นข้อคำถามที่ 1 2 3 5 10 และ 14
ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o13) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o14) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม
ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก o18) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o14) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o15) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ
ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ดังนั้น หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o39 – o41) ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่
ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการดำเนินงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o30) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o8) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง
ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก o28) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น
ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o30)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้
ข้อ O21.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน
ไม่ปรากฏข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2566
ข้อ O23.นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ไม่มีการแสดงนโยบายผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน (ปี 2566)
ข้อ O24.การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
เนื่องจากไม่ได้รับคะแนนในหัวข้อ O23
ข้อ O30.การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
ไม่ปรากฏผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
ข้อ O33.รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy
ไม่มีการระบุ ว่าเป็นรายงานรอบ 6 เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ | EitSurvey

#	ข้อเสนอแนะ
1	พัฒนาและเข้าถึงประชาชนดีมาก