



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล โทร. ๐ ๓๕๖๓ ๒๗๘๙

ที่ อท ๗๓๑๑๑/๖๖๓ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและ
มาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล

ต้นเรื่อง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ได้รับการดำเนินการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต
ในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล มีผลการประเมินในภาพรวมประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ ๙๓.๕๙ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา มีผลการประเมินภาพรวม
คือ ๙๔.๐๑ คะแนน อยู่ในระดับ A ซึ่งมีผลการประเมินภาพรวมต่างกันอยู่ -๐.๔๒ คะแนน นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ งานธุรการ สำนักปลัด ขอรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำไปปรับปรุงผลการปฏิบัติงานของตนเอง
เพื่อให้ส่งผลต่อผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสมัชญา ปภาพจน์)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) จำเอก

(อดิศักดิ์ ลีวิสัย)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบตามเสนอ

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยตรี 

(ชนก ศรีสุนทร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่จำกัด



(ลงชื่อ) 
(นายสุรกิจ ชัยกล้าหาญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่จำกัด

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำแนกค่าคะแนนและระดับภายในกลุ่มตารางเงื่อนไขที่กำหนด โดยจำแนกเป็น

คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ	คะแนนและระดับที่ได้รับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม	-
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี	องค์การบริหารส่วนตำบล ไผ่จำศีล
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ผ่าน	-
๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุง	-
๐ - ๖๙.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุง โดยด่วน	-

ข้อมูลทั่วไป

อันดับ	หัวข้อ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	การเปลี่ยนแปลง	หมายเหตุ
๑.	คะแนนเฉลี่ยภายใน จังหวัดอ่างทอง	๙๔.๐๑	๙๓.๕๙	- ๐.๔๒	ลดลง
๒.	อันดับประเทศ	๘๗.๕๗	๙๐.๑๙	๒.๖๒	เพิ่มขึ้น

ข้อมูลผลการประเมินฯ โดยจำแนกตามตัวชี้วัด (ภาพรวมระดับประเทศ)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน ปี ๒๕๖๕	คะแนน ปี ๒๕๖๖	การเปลี่ยนแปลง	หมายเหตุ
๑.	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๔๕	๙๖.๔๒	+ ๑.๙๗	การ ประเมิน ภายใน IIT
๒.	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๙.๔๕	๙๐.๖๔	+ ๑.๑๙	
๓.	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๒.๐๐	๙๓.๒๘	+ ๑.๒๘	
๔.	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๙.๐๒	๙๐.๓๒	+ ๑.๓๐	
๕.	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๓๑	๙๐.๖๑	+ ๐.๓๐	
๖.	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๙๐	๘๙.๖๒	- ๐.๒๘	การ ประเมิน ภายนอก EIT
๗.	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๒๘	๘๗.๘๓	- ๐.๕๕	
๘.	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๖.๗๘	๘๗.๑๗	+ ๐.๓๙	
๙.	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๗๐	๙๑.๙๘	+ ๕.๒๘	การ เปิดเผย ข้อมูล OIT
๑๐.	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๘๒.๖๒	๘๘.๒๙	+ ๕.๖๗	

ข้อมูลผลการประเมินฯ โดยจำแนกตามตัวชี้วัด (ภาพรวมรายหน่วยงาน)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน ปี ๒๕๖๕	คะแนน ปี ๒๕๖๖	การเปลี่ยนแปลง	หมายเหตุ
๑.	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	-	การ ประเมิน ภายใน IIT
๒.	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	-	
๓.	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	-	
๔.	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐.๐๐	๙๙.๘๒	- ๐.๑๘	
๕.	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	-	
๖.	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๘๙	๙๓.๖๙	- ๖.๒๐	การ ประเมิน ภายนอก EIT
๗.	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๖๘	๙๗.๑๘	- ๒.๕๐	
๘.	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๙.๖๒	๙๗.๖๖	- ๑.๙๖	
๙.	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๑.๖๗	๘๐.๐๐	- ๑๑.๖๗	การ เปิดเผย ข้อมูล OIT
๑๐.	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๗๒.๙๔	๙๓.๗๕	+ ๒๐.๘๑	

กรอบแนวทางการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา โดยให้คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ รวมถึงกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการโดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

๑) การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

๒) การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	

โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT จำแนกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตัวเอง เป็นบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่จะได้ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล เป็นบทบาทหน้าที่ของผู้ประเมินที่จะมีการวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย คัดเลือกและจัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งหรือได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๓) การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานภาครัฐที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

สรุปกรอบแนวทางการประเมินดังตารางนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล



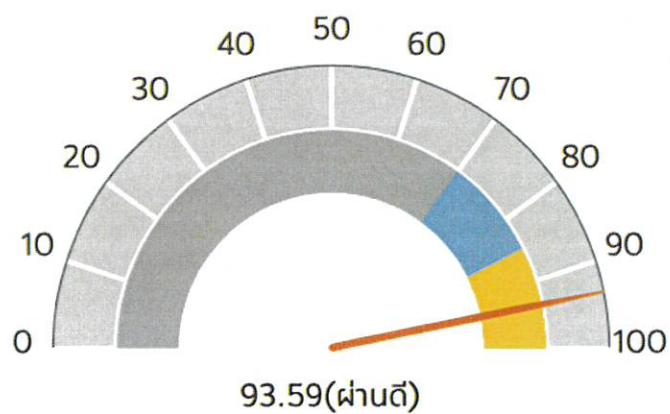
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 2,087 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผลการประเมินในภาพรวม

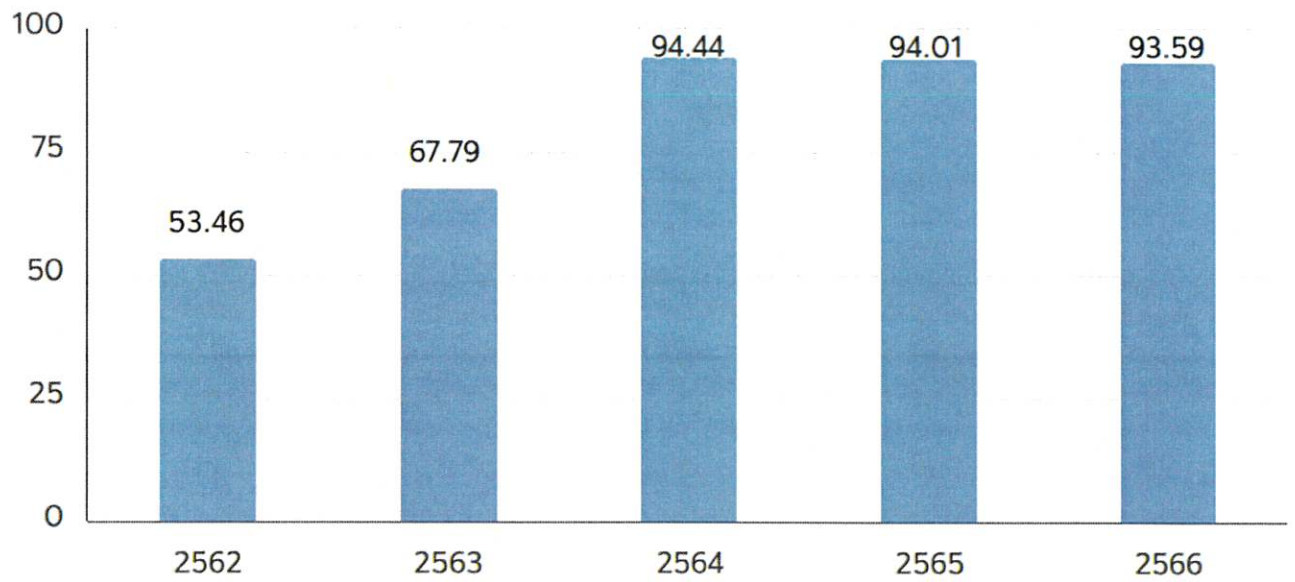
ผลการประเมินในภาพรวม



● ต้องปรับปรุงโดยด่วน ● ต้องปรับปรุง ● ผ่าน ● ผ่านดี ● ผ่านดีเยี่ยม

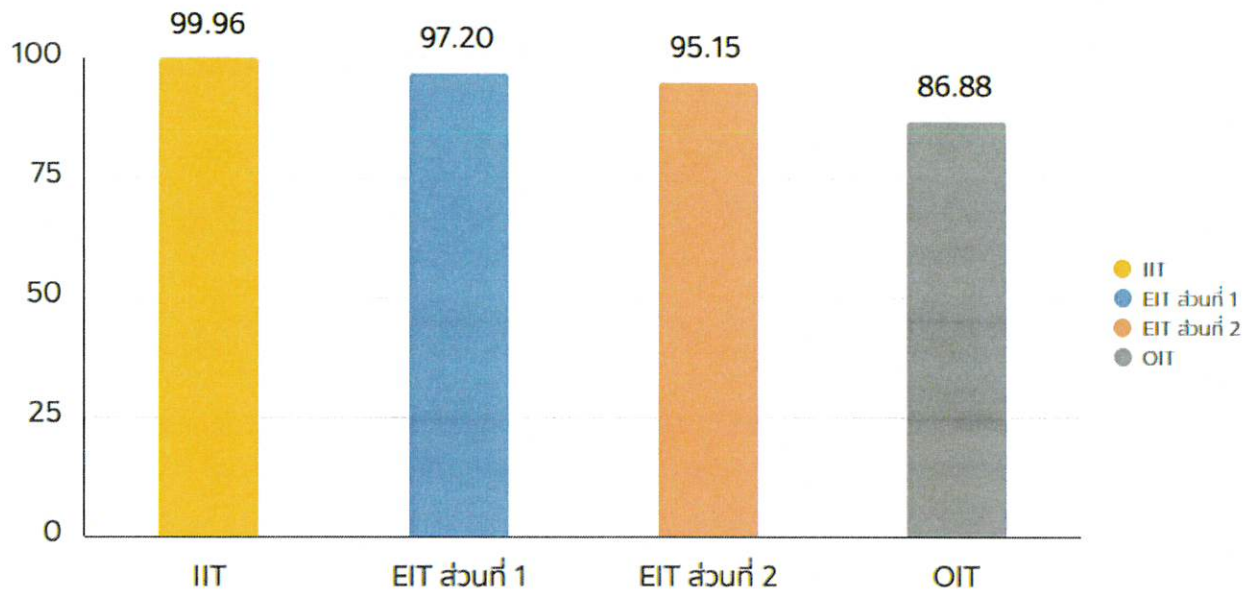
๒. ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง

ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



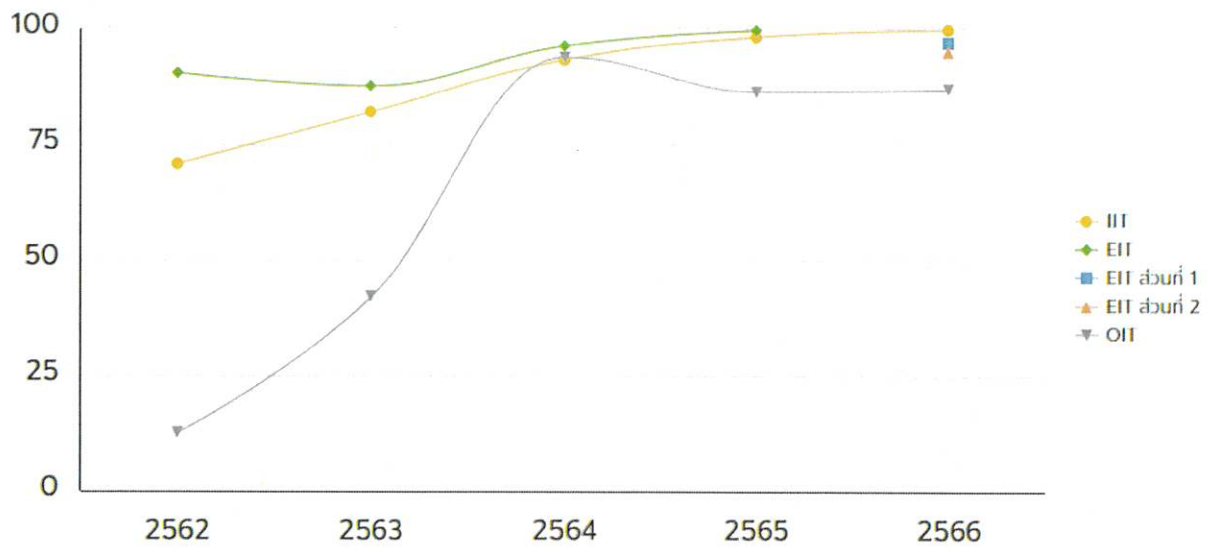
๓. ผลการประเมินรายเครื่องมือ

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



๔. ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง

ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



๕. ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

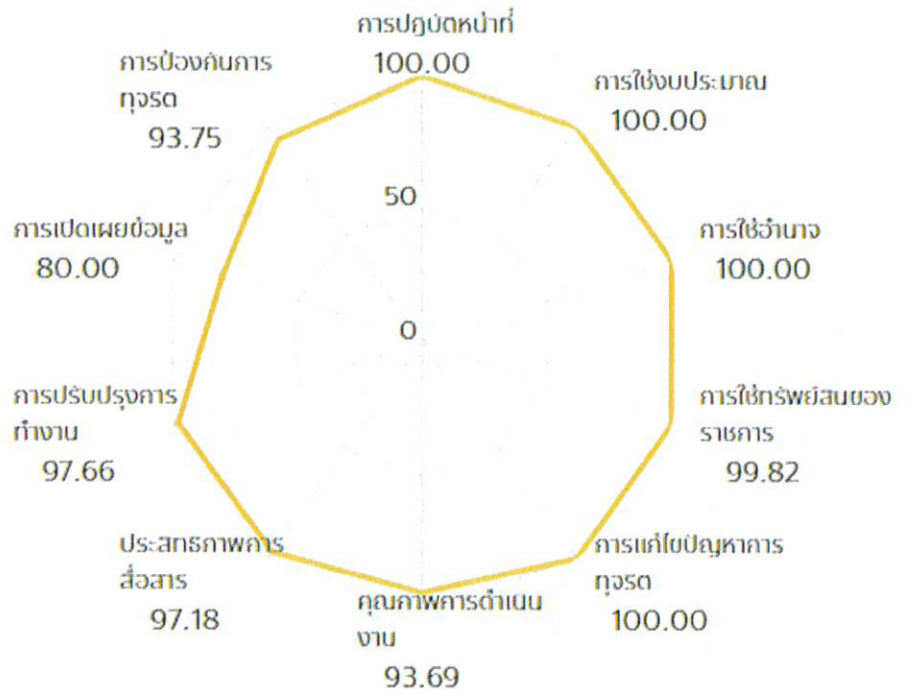
ปี 2562

ปี 2563

ปี 2564

ปี 2565

ปี 2566



๖. สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.82
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	93.69
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.18
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.66
9	การเปิดเผยข้อมูล	80.00
10	การป้องกันการทุจริต	93.75

๖. คุณภาพการดำเนินงาน (EitPublic)					
EP๑	EP๒	EP๓	EP๔	EP๕	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๙๘.๐๐	๙๘.๐๐	๙๗.๓๑	๙๕.๘๕	๙๗.๓๑	๙๗.๒๙

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EitPublic)					
EP๖	EP๗	EP๘	EP๙	EP๑๐	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๙๗.๓๑	๙๖.๖๓	๙๗.๙๖	๙๗.๓๑	๙๕.๘๘	๙๗.๐๒

๘. การปรับปรุงการทำงาน (EitPublic)						
EP๑๑	EP๑๒	EP๑๓	EP๑๔	EP๑๕	คะแนนตัวชี้วัด	คะแนน(EitPublic)
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ		
๙๗.๓๑	๙๗.๓๑	๙๗.๙๖	๙๗.๓๑	๙๖.๖๓	๙๗.๓๐	๙๗.๒๐

๖. คุณภาพการดำเนินงาน (EitSurvey)					
ES๑	ES๒	ES๓	ES๔	ES๕	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๘๖.๘๐	๗๖.๘๐	๙๓.๔๐	๑๐๐.๐๐	๙๓.๔๐	๙๐.๐๘

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EitSurvey)					
ES๖	ES๗	ES๘	ES๙	ES๑๐	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๑๐๐.๐๐	๙๖.๗๐	๑๐๐.๐๐	๙๗.๓๑	๙๐.๐๐	๙๗.๓๔

๘. การปรับปรุงการทำงาน (EitSurvey)						
EP๑๑	EP๑๒	EP๑๓	EP๑๔	EP๑๕	คะแนนตัวชี้วัด	คะแนน(EitSurvey)
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ		
๙๖.๗๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๓.๔๐	๑๐๐.๐๐	๙๘.๐๒	๙๕.๑๕

๙. การเปิดเผยข้อมูล										
๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน										
๐๑	๐๒	๐๓	๐๔	๐๕	๐๖	๐๗	๐๘	๐๙	๐๑๐	คะแนน ตัวชี้วัดย่อย
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

๙.๒ การบริหารงาน								
๐๑๑	๐๑๒	๐๑๓	๐๑๔	๐๑๕	๐๑๖	๐๑๗	๐๑๘	คะแนนตัวชี้วัดย่อย
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง				
๐๑๙	๐๒๐	๐๒๑	๐๒๒	คะแนนตัวชี้วัดย่อย
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๓๕.๐๐

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๐๒๓	๐๒๔	๐๒๕	๐๒๖	คะแนนตัวชี้วัดย่อย
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ
๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๕๐.๐๐

๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส					คะแนนตัวชี้วัด
๐๒๗	๐๒๘	๐๒๙	๐๓๐	คะแนนตัวชี้วัดย่อย	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๓๕.๐๐	๘๐.๐๐

๑๐. การป้องกันการทุจริต							
๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต							
๐๓๒	๐๓๓	๐๓๔	๐๓๕	๐๓๖	๐๓๗	๐๓๘	คะแนนตัวชี้วัดย่อย
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๗.๕๐

๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส						
๐๓๙	๐๔๐	๐๔๑	๐๔๒	๐๔๓	คะแนนตัวชี้วัดย่อย	คะแนนตัวชี้วัด
คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ	คะแนนข้อ		
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๓.๗๕

คะแนน OIT	คะแนนรวม	ระดับผลการประเมิน
๘๖.๘๘	๙๓.๕๙	ผ่านดี

เครื่องมือประเมิน	ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนเฉลี่ย
การประเมินภายใน IIT	๑.	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	๙๙.๙๖
	๒.	การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	
	๓.	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	
	๔.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๘๒	
	๕.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	
การประเมินภายนอก EIT (ส่วนที่ ๑)	๖.	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๒๙	๙๗.๒๐
	๗.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๐๒	
	๘.	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๗.๓๐	
การประเมินภายนอก EIT (ส่วนที่ ๒)	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๐๘	๙๕.๑๕
	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๓๔	
	๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๘.๐๒	
การเปิดเผยข้อมูล OIT	๙.	การเปิดเผยข้อมูล	๘๐.๐๐	๘๖.๘๘
	๑๐.	การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	

เมื่อพิจารณาผลการประเมินตามตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ตามเครื่องมือแบบวัดทั้ง ๓ แบบวัด จะพบว่า

๑. ผลคะแนนจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๕ ตัวชี้วัด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๙.๙๖ คะแนน สูงกว่า คะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
๒. ผลคะแนนจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ๓ ตัวชี้วัด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๖.๑๗ คะแนน
 - ส่วนที่ ๑ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๗.๒๐ คะแนน สูงกว่า คะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
 - ส่วนที่ ๒ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๕.๑๕ คะแนน สูงกว่า คะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
๓. ผลคะแนนจากการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๒ ตัวชี้วัด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๘๖.๘๘ คะแนน สูงกว่า คะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝ้ายจำศีล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้นำมาวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๗ ประเด็นดังต่อไปนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
๒. การให้บริการและระบบ E-Service
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ในแต่ละประเด็นมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๑. วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
๒. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
๔. ระยะเวลา

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แยกออกเป็น ๗ ประเด็น ดังนี้

(๑) ประเด็น กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พิจารณาจากข้อคำถาม e๔ ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน (EitPublic) อยู่ที่ ๙๗.๒๙ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๔ ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ e๑ ถึงข้อ e๔ โดยในส่วนของ ข้อ e๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล มีค่าคะแนนอยู่ที่ ๙๕.๘๕ คะแนน เป็นข้อคำถามที่มีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ทำให้มีส่วนของผลการประเมินฯ ผ่านเกณฑ์ โดยในข้อ e๔ ของหน่วยงาน มีค่าคะแนน อยู่ที่ ๙๕.๘๕ คะแนน ซึ่งข้อดังกล่าวเกี่ยวกับในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมาเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ จึงเห็นควรว่าควรมีการกำหนด มาตรการยกระดับข้อคะแนนดังกล่าวให้สูงขึ้น ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล อาจจะสามารถขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งอาจทำให้เกิดการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ดังนั้นควรที่จะดำเนินการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ และควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ซึ่งในข้อดังกล่าวอยู่ในส่วนของกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยให้ผู้บริหารดำเนินการประชุมมอบนโยบายเพื่อประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ และควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว โดยมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ซึ่งในข้อดังกล่าวอยู่ในส่วนของกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมต่อไป

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ ๔ อย่าง

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
<p>มาตรการในการยกระดับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยให้ผู้บริหารดำเนินการประชุมมอบนโยบายเพื่อประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของผู้บริหารฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ อบต.ไผ่จำศีลทุกคน ประจำปี และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ และควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว โดยมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ซึ่งในข้อดังกล่าวอยู่ในส่วนของกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมต่อไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> - นายก อบต.ไผ่จำศีล - ปลัด อบต.ไผ่จำศีล - หัวหน้าสำนักปลัด - ผู้อำนวยการกองทุกส่วนงาน - พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ อบต.ไผ่จำศีล ทุกคน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีการจัดประชุมมอบนโยบายเพื่อประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของผู้บริหารฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ อบต.ไผ่จำศีลทุกคน ประจำปี ๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของผู้บริหารฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ อบต.ไผ่จำศีล ผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ ๓. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว 	<p>วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>

(๒) ประเด็น การให้บริการและระบบ E-Service

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service พิจารณาจากข้อคำถาม E๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน (EitSurvey) อยู่ที่ ๙๐.๐๘ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๔ ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ e๑ ถึงข้อ e๔ โดยในส่วนของข้อ e๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล มีค่าคะแนนอยู่ที่ ๗๖.๘๐ คะแนน เป็นข้อคำถามที่มีสัดส่วนคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งหากมีคะแนนของรายข้อคำถามไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน จะมีส่วนให้ผลการประเมินฯ ผ่านเกณฑ์ โดยในข้อ e๒ ของหน่วยงานมีค่าคะแนนอยู่ที่ ๗๖.๘๐ คะแนน ซึ่งข้อดังกล่าวเกี่ยวกับหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด จึงเห็นควรมีการกำหนดมาตรการในการยกระดับข้อคะแนนดังกล่าวให้สูงกว่าร้อยละ ๘๕ คะแนน ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล อาจจะขาดการวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ ซึ่งในข้อดังกล่าวอยู่ในส่วนของการให้บริการและระบบ E-Service

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการให้บริการและระบบ E-Service โดยให้ทางผู้บริหารในระดับต่าง ๆ มีการประชุมทบทวนเพื่อมอบหมายงานพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนทราบเพื่อดำเนินการโดยนำผลเกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานที่ถูกต้อง ครบถ้วนต่อไป

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ ๔ อย่าง

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
<p>มาตรการในการยกระดับการให้บริการและระบบ E-Service โดยให้ทางผู้บริหารในระดับต่าง ๆ มีการประชุมทบทวนเพื่อมอบหมายงานพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนทราบเพื่อดำเนินการโดยนำผลเกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานที่ถูกต้อง ครบถ้วนต่อไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> - นายก อบต.ไผ่จำศีล - ปลัด อบต.ไผ่จำศีล - หัวหน้าสำนักปลัด - ผู้อำนวยการกองทุกส่วนงาน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีการจัดประชุมทบทวนเพื่อมอบหมายงานในระดับของกอง/ส่วนงาน ๒. กำหนดมอบให้มีผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนทราบเพื่อดำเนินการโดยนำผลเกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน ๓. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ และช่องทางต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ให้สาธารณชนรับทราบ 	<p>วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>

(๓) ประเด็น ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ พิจารณาจากข้อคำถาม 0๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการส่งเสริมการโปร่งใส อยู่ที่ ๗๕ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๕ ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ 0๑๕ ถึงข้อ 0๑๘ และข้อ 0๓๐ โดยในส่วนของข้อ 0๓๐ เป็นข้อคำถามที่มีสัดส่วนคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งหากมีคะแนนของรายข้อคำถามไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน จะมีส่วนให้ผลการประเมินฯ ผ่านเกณฑ์ โดยในข้อ 0๓๐ ของหน่วยงานมีค่าคะแนนอยู่ที่ ๐ คะแนน ซึ่งข้อดังกล่าวเกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม จึงเห็นควรมีการกำหนดมาตรการในการยกระดับข้อคะแนนดังกล่าวให้สูงกว่าร้อยละ ๘๕ คะแนน ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ไม่ปรากฏผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ซึ่งในข้อดังกล่าวอยู่ในส่วนของช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยให้ผู้บริหารระดับต่าง ๆ มีการประชุมทบทวนเพื่อมอบหมายงานให้ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนทราบเพื่อดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นไปอย่างเหมาะสม

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ ๔ อย่าง

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
<p>มาตรการในการยกระดับช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยให้ผู้บริหารระดับต่าง ๆ มีการประชุม ทบทวน เพื่อมอบหมายงานให้ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนทราบเพื่อดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นไปอย่างเหมาะสม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - นายก อบต.ไผ่จำศีล - ปลัด อบต.ไผ่จำศีล - หัวหน้าสำนักปลัด - ผู้อำนวยการกอง <p>ทุกส่วนงาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีการประชุม ทบทวน เพื่อมอบหมายงานให้ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนทราบเพื่อดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ ๒. จัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส ให้ข้อมูลหรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ ๓. ดำเนินการเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นไปอย่างเหมาะสม 	<p>วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>

(๔) ประเด็น กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ พิจารณาจากข้อคำถาม i๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการอยู่ที่ ๙๙.๘๒ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ i๑๙ ถึงข้อ i๒๔ โดยในส่วนของข้อ i๒๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล มีค่าคะแนนอยู่ที่ ๙๘.๙๐ คะแนน เป็นข้อคำถามที่มีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ทำให้มีส่วนของผลการประเมินฯ ผ่านเกณฑ์ โดยในข้อ i๒๒ ของหน่วยงานมีค่าคะแนนอยู่ที่ ๙๘.๙๐ คะแนน ซึ่งข้อดังกล่าวเกี่ยวกับบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จึงเห็นควรว่าควรมีการกำหนดมาตรการยกระดับข้อคะแนนดังกล่าวให้สูงขึ้น ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล อาจจะขาดวิธีการขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการอย่างชัดเจน ซึ่งในข้อดังกล่าวอยู่ในส่วนของกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยให้ทางผู้บริหารในระดับต่าง ๆ มีการประชุมทบทวนเพื่อมอบหมายงาน ให้ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนทราบเพื่อดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ เพื่อบริการแก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้องและมีแนวทางในการกำกับดูแล ตรวจสอบ เพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ทางส่วนตัวหรือพวกพ้องได้อย่างถูกต้องและความเหมาะสมต่อไป

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ ๔ อย่าง

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
<p>มาตรการในการยกระดับกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยให้ผู้บริหารในระดับต่าง ๆ มีการประชุมทบทวนเพื่อมอบหมายงานให้ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนทราบเพื่อดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ เพื่อบริการแก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้องและมีแนวทางในการกำกับดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ทางส่วนตัวหรือพวกพ้องได้อย่างถูกต้องและความเหมาะสมต่อไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> - นายก อบต.ไผ่จำศีล - ปลัด อบต.ไผ่จำศีล - หัวหน้าสำนักปลัด - ผู้อำนวยการกองทุกส่วนงาน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีการจัดประชุมทบทวนเพื่อมอบหมายงานในระดับของกอง/ส่วนงาน ๒. มีการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ โดยระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ อย่างถูกต้องและชัดเจนตามขั้นตอนที่กำหนด ๓. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้บุคคลภายนอกและภาคเอกชนทราบถึงขั้นตอนในการขอยืมทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง 	<p>วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>

(๕) ประเด็น กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง พิจารณาจากข้อคำถาม O๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล มีผลคะแนนด้านการจัดซื้อจัดจ้างอยู่ที่ ๗๕ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๔ ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ O๑๙ ถึง ข้อ O๒๒ โดยในส่วนของข้อ O๒๑ เป็นข้อคำถามที่มีสัดส่วนคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งหากมีคะแนนของรายข้อคำถามไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน จะมีส่วนให้ผลการประเมินฯ ผ่านเกณฑ์ โดยในข้อ O๒๑ ของหน่วยงานมีค่าคะแนนอยู่ที่ ๐ คะแนน ซึ่งข้อดังกล่าวเกี่ยวกับการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน จึงเห็นควรมีการกำหนดมาตรการในการยกระดับข้อคะแนนดังกล่าวให้สูงกว่าร้อยละ ๘๕ คะแนน ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ไม่ข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งในข้อดังกล่าวอยู่ในส่วนของกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองคลัง กำกับ ดูแล เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในด้านการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุให้มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลาที่ต้องจัดทำรายงานให้ครบทุกระยะเวลาของปีงบประมาณ นั้น และดำเนินการรายงานในช่องทางต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล เพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบในการดำเนินงานด้วยความถูกต้อง และเป็นข้อมูลปัจจุบันในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ต่อไป

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ ๔ อย่าง

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
<p>มาตรการในการยกระดับกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองคลัง ควบคุม กำกับ ดูแล และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย วางแผนการจัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และดำเนินการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุให้มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลาที่ต้องจัดทำรายงานให้ครบทุกระยะเวลาของในงบประมาณนั้น และดำเนินการประชาสัมพันธ์การจัดทำรายงานฯ ในช่องทางต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่จำกัดเพื่อความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบในการดำเนินงานด้วยความถูกต้อง และเป็นข้อมูลปัจจุบันในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ต่อไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - ผู้อำนวยการกองคลัง - เจ้าหน้าที่พัสดุหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. วางแผนการจัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. จัดทำข้อมูลรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายเดือนให้ครบทุกระยะเวลาของปีงบประมาณนั้น ๓. มีการประชาสัมพันธ์การจัดทำรายงานข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนในช่องทางต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่จำกัดเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบในการดำเนินงานด้วยความถูกต้อง และเป็นข้อมูลปัจจุบันในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) 	<p>วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>

(๖) ประเด็น กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล พิจารณาจากข้อคำถาม O๒๓ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และข้อคำถาม O๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล มีผลคะแนนด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอยู่ที่ ๕๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๔ ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ O๒๓ ถึงข้อ O๒๖ โดยในส่วนของข้อ O๒๓ และข้อ O๒๔ เป็นข้อคำถามที่มีสัดส่วนคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งหากมีคะแนนของรายข้อคำถามไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน จะมีส่วนให้ผลการประเมินฯ ผ่านเกณฑ์ โดยในข้อ O๒๓ ของหน่วยงานมีค่าคะแนนอยู่ที่ ๐ คะแนน ซึ่งข้อดังกล่าวเกี่ยวกับนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งข้อดังกล่าวไม่มีการแสดงนโยบายผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน (ปี ๒๕๖๖) และในข้อ O๒๔ ของหน่วยงานมีค่าคะแนนอยู่ที่ ๐ คะแนน ซึ่งข้อดังกล่าวเกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งข้อดังกล่าวไม่ได้รับคะแนนเนื่องจากไม่ได้รับคะแนนในหัวข้อ O๒๓ จึงเห็นควรมีการกำหนดมาตรการในการยกระดับข้อคะแนนทั้งสองข้อคำถามดังกล่าวให้สูงกว่าร้อยละ ๘๕ คะแนน ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ไม่มีการแสดงนโยบายผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน ปี ๒๕๖๖ และทำให้มีผลเกี่ยวเนื่องถึงข้อคำถามต่อมา (O๒๔) เนื่องจากไม่ได้รับคะแนนในหัวข้อ O๒๓ จึงทำให้ไม่ได้รับคะแนน ซึ่งในข้อดังกล่าวอยู่ในส่วนของกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล โดยให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด ควบคุม กำกับ ดูแล และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการเกี่ยวกับนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน และการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีลให้ถูกต้อง ครบถ้วน โดยให้เจ้าหน้าที่ฯ จัดทำประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน และจัดทำแผนการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี รวมทั้งจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี และประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางออนไลน์ และผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ ๔ อย่าง

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
<p>มาตรการในการยกระดับกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล โดยให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัดควบคุม กำกับ ดูแล เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการเกี่ยวกับนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน และการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่จำกัดให้ถูกต้อง ครบถ้วน โดยให้เจ้าหน้าที่ฯ จัดทำประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน และจัดทำแผนการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี รวมทั้งจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี และประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางออนไลน์ และผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่จำกัด ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - หัวหน้าสำนักปลัด - นักทรัพยากรบุคคล 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน ๒. จัดทำแผนการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๓. จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๔. ประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี รวมถึงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่จำกัด เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) 	<p>วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>

(๗) ประเด็น กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พิจารณาจากข้อคำถาม O๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล มีผลคะแนนด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

อยู่ที่ ๘๗.๕๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๘ ข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ O๓๑ ถึง ข้อ O๓๘ โดยในส่วนของข้อ O๓๓ เป็นข้อคำถามที่มีสัดส่วนคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งหากมีคะแนนของรายข้อคำถามไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน จะมีส่วนให้ผลการประเมินฯ ผ่านเกณฑ์ โดยในข้อ O๓๓ ของหน่วยงานมีค่าคะแนนอยู่ที่ ๐ คะแนน ซึ่งข้อดังกล่าวเกี่ยวกับการรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จึงเห็นควรมีการกำหนดมาตรการในการยกระดับข้อคะแนนดังกล่าวให้สูงกว่าร้อยละ ๘๕ คะแนน ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ไม่มีการระบุ ว่าเป็นรายงานรอบ ๖ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งในข้อดังกล่าวอยู่ในส่วนของกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารดำเนินการประชุมมอบนโยบายเพื่อประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของผู้บริหารฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ อปต.ไผ่จำศีลทุกคน ประจำปี และให้รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ให้ผู้บริหารฯ ทราบเป็นประจำทุกเดือนของปีงบประมาณ รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์และช่องทางอื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ได้อย่างโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

มาตรการที่ถอดจากบทวิเคราะห์ องค์ประกอบ ๔ อย่าง

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
<p>มาตรการในการยกระดับกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารดำเนินการประชุมมอบนโยบายเพื่อประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของผู้บริหารฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ อบต.ไผ่จำศีลทุกคน ประจำปี และให้รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ให้ผู้บริหารฯ ทราบเป็นประจำทุกเดือนของปีงบประมาณ รวมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์และช่องทางอื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล ได้อย่างโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - นายก อบต.ไผ่จำศีล - ปลัด อบต.ไผ่จำศีล - หัวหน้าสำนักปลัด - ผู้อำนวยการกองทุกส่วนงาน - พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ อบต.ไผ่จำศีล ทุกคน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีการจัดประชุมมอบนโยบายเพื่อประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของผู้บริหารฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ อบต.ไผ่จำศีลทุกคน ประจำปี ๒. รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ให้ผู้บริหารฯ ทราบเป็นประจำทุกเดือนของปีงบประมาณ ๓. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของผู้บริหารฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ อบต.ไผ่จำศีล ผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ ๓. ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ของผู้บริหารฯ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ 	<p>วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

จากการวิเคราะห์ดังกล่าว ในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น องค์กรบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล มีการวิเคราะห์ข้อจำกัดไว้ ดังนี้

๑. ข้อจำกัด การประเมินผลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

องค์กรบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล พิจารณาแล้วเห็นว่าเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่ค่อยให้ความสำคัญกับการ
ตอบแบบสอบถาม จึงทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการตอบแบบสอบถามและส่งผลกระทบต่อคะแนนการประเมินผลของ ผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียภายใน (IIT)

๒. ข้อจำกัด การประเมินผลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

องค์กรบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล พิจารณาแล้วเห็นว่า การประเมินบุคคลภายนอก ไม่เข้าใจข้อความซึ่งเป็น
ข้อความเชิงวิเคราะห์ จึงทำให้ได้คำตอบที่อาจเกิดผลเสียต่อองค์กร รวมถึงยังขาดความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี
อุปกรณ์สื่อสารในการตอบแบบสอบถามออนไลน์ ซึ่งทำให้มีข้อจำกัดในการตอบแบบสอบถามได้ และทั้งนี้จึงทำให้
ส่งผลคะแนนด้าน EIT น้อยลง

๓. ข้อจำกัด การประเมินผลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

องค์กรบริหารส่วนตำบลไผ่จำศีล พิจารณาแล้วเห็นว่าบุคลากรภายในหน่วยงานยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อน
ในบางหัวข้อในการลงข้อมูลในข้อที่ไม่ได้คะแนน จึงทำให้ได้คะแนนการประเมินผลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ OIT น้อยลง